



Estado do Rio de Janeiro

Prefeitura Municipal de Barra Mansa

Fundo Municipal de Saúde



ESTUDO TÉCNICO PRELIMINAR

O presente Estudo Técnico Preliminar tem por objetivo identificar e analisar os cenários para o atendimento da demanda que consta no Documento de Oficialização da Demanda, bem como demonstrar a viabilidade técnica e econômica das soluções identificadas, fornecendo as informações necessárias para subsidiar a elaboração do Termo de Referência e o respectivo processo de contratação.

1. Considerações Iniciais.

Importa salientar que o presente estudo considera os apontamentos efetuados pelo Corpo Técnico do Tribunal de Contas do Estado do Rio de Janeiro, quando da Auditoria realizada no âmbito da Secretaria Municipal de Saúde de Barra Mansa, nos autos do processo TCE RJ nº 214620-3/2019, que teve como objetivo verificar o planejamento e as ações adotadas pela Secretaria Municipal de Saúde com vistas à contratação de entidades paraestatais para a gestão de unidades de saúde da rede municipal.

Além da Auditoria de levantamento, ocorreu também a Auditoria de Inspeção Extraordinária, nos autos do processo TCE RJ nº 209.438-1/2019, que teve por objeto verificar a regularidade das contratações firmadas pelo Fundo Municipal de Saúde visando à prestação de serviços de Saúde da Família, Saúde Mental, Vigilância Ambiental, Doenças Crônicas e Consultório de Rua, no período de 2017 a 2019.

Como resultado, os Relatórios das Auditorias supramencionadas evidenciaram necessidade de aprimorar as etapas de planejamento e de fiscalização, resumidamente, com valiosas contribuições.

Desta forma, o presente Estudo apresenta os elementos necessários à formalização da demanda, de acordo com os critérios abordados pela Corte Estadual de Contas.

Considerando que o art. 18 da nova legislação de compras públicas estabelece critérios objetivos para elaboração de estudos técnicos preliminares, muito embora tenha sido expressamente definida a utilização da Lei 8.666/93, a qual não traz detalhamento acerca dos elementos que devam compor o estudo técnico preliminar, é salutar que sejam observados os seguintes requisitos mínimos:

“§ 1º O estudo técnico preliminar a que se refere o inciso I do **caput** deste artigo deverá evidenciar o problema a ser resolvido e a sua melhor solução, de modo a permitir a avaliação da viabilidade técnica e econômica da contratação, e conterá os seguintes elementos:

I - descrição da necessidade da contratação, considerado o problema a ser resolvido sob a perspectiva do interesse público;

II - demonstração da previsão da contratação no plano de contratações anual, sempre que elaborado, de modo a indicar o seu alinhamento com o planejamento da Administração;

III - requisitos da contratação;

IV - estimativas das quantidades para a contratação, acompanhadas das memórias de cálculo e dos documentos que lhes dão suporte, que considerem interdependências com outras contratações, de modo a possibilitar economia de escala;



Estado do Rio de Janeiro

Prefeitura Municipal de Barra Mansa



Fundo Municipal de Saúde

V - levantamento de mercado, que consiste na análise das alternativas possíveis, e justificativa técnica e econômica da escolha do tipo de solução a contratar;

VI - estimativa do valor da contratação, acompanhada dos preços unitários referenciais, das memórias de cálculo e dos documentos que lhe dão suporte, que poderão constar de anexo classificado, se a Administração optar por preservar o seu sigilo até a conclusão da licitação;

VII - descrição da solução como um todo, inclusive das exigências relacionadas à manutenção e à assistência técnica, quando for o caso;

VIII - justificativas para o parcelamento ou não da contratação;

IX - demonstrativo dos resultados pretendidos em termos de economicidade e de melhor aproveitamento dos recursos humanos, materiais e financeiros disponíveis;

X - providências a serem adotadas pela Administração previamente à celebração do contrato, inclusive quanto à capacitação de servidores ou de empregados para fiscalização e gestão contratual;

XI - contratações correlatas e/ou interdependentes;

XII - descrição de possíveis impactos ambientais e respectivas medidas mitigadoras, incluídos requisitos de baixo consumo de energia e de outros recursos, bem como logística reversa para desfazimento e reciclagem de bens e refugos, quando aplicável;

XIII - posicionamento conclusivo sobre a adequação da contratação para o atendimento da necessidade a que se destina.”

1. Descrição da necessidade da contratação, considerado o problema a ser resolvido sob a perspectiva do interesse público

1.1. Contexto e aspectos sócio-demográficos

O município de Barra Mansa situa-se na região do Médio Paraíba, com população estimada pelo Censo IBGE 2021 de 185.237 pessoas, extensão territorial de 547.133km² e densidade demográfica 324,94hab/km², tendo como responsável pela Secretaria Municipal de Saúde Dr. Sérgio Gomes da Silva.

A região do Médio Paraíba faz fronteira com os estados de São Paulo e Minas Gerais, e no próprio estado do Rio de Janeiro com as regiões da Baía da Ilha Grande, Centro Sul e Metropolitana I. É cortada pela principal rodovia do país a Rodovia Presidente Dutra – BR 116, que faz a ligação para os principais estados do Norte e Nordeste do país e as duas maiores metrópoles brasileiras Rio de Janeiro e São Paulo. Tais dados trazem informações importantes quanto à população flutuante e ingressos de outros munícipes no sistema de saúde de Barra Mansa.

1.2. Caracterização da Demanda

Atualmente no município de Barra Mansa os serviços de Gerenciamento, Operacionalização e Execução das ações e serviços de saúde nas Unidades de Saúde da Família/Atenção Básica, Saúde Mental e Consultório na Rua são realizados por uma Organização Social, através do Contrato nº 001/2019, com vigência até 31/01/2025.



Estado do Rio de Janeiro

Prefeitura Municipal de Barra Mansa

Fundo Municipal de Saúde



Estratégia Saúde da Família/Atenção Básica

Deverá ser observado a Política Nacional de Atenção Básica do Ministério da Saúde, Pt Nº 2.436/2017, Pt Nº 3.493/2024, Pt Nº 123/2012, Pt Nº 2.488/2011, Lei Nº 8.080 de 19 de Setembro de 1990, no que couber aos contratados pelo prestador.

Características Técnicas das equipes multiprofissionais na APS - eMulti: As equipes multiprofissionais na APS - eMulti são equipes compostas por profissionais de saúde, de diferentes áreas do conhecimento e categorias profissionais. Elas operam de maneira complementar e integrada às outras equipes que atuam na Atenção Primária à Saúde (APS).

Essas equipes atuam juntas, sendo responsáveis pela mesma população e território, fortalecendo as articulações com outros equipamentos de saúde e de outros setores (educação, serviço social, cultura, lazer, esporte, entre outros).

No Art. 2º da Portaria Nº 635/2023, são diretrizes e objetivos do processo de trabalho das e-Multi, para atender a demanda em saúde da pessoa, da população e do território:

I - facilitar o acesso da população aos cuidados em saúde, por meio do trabalho colaborativo entre profissionais das eMulti e das equipes citadas no parágrafo único do art. 4º;

II - pautar-se pelo princípio da integralidade da atenção à saúde;

III - ampliar o escopo de práticas em saúde no âmbito da APS e do território;

IV - integrar práticas de assistência, prevenção, promoção da saúde, vigilância e formação em saúde na APS;

V - favorecer os atributos essenciais e derivados da APS, conforme orientado pela Política Nacional da Atenção Básica - PNAB, por meio da atenção interprofissional, de modo a superar a lógica de fragmentação do cuidado que compromete a corresponsabilização clínica;

VI - oportunizar a comunicação, integração e articulação da APS com os outros serviços da RAS e intersetoriais, contribuindo para a continuidade de fluxos assistenciais;

VII - contribuir para aprimorar a resolubilidade da APS; e

VIII - proporcionar que a atenção seja contínua ao longo do tempo, por meio da definição de profissional de referência da eMulti e equipe vinculada, a fim de qualificar a diretriz de longitudinalidade do cuidado.

Parágrafo único. Incumbe às eMulti, prioritariamente, o desenvolvimento da integralidade das seguintes ações:

I - o atendimento individual, em grupo e domiciliar;

II - as atividades coletivas;

III - o apoio matricial;

IV - as discussões de casos;

V - o atendimento compartilhado entre profissionais e equipes;

VI - a oferta de ações de saúde à distância;

VII - a construção conjunta de projetos terapêuticos e intervenções no território; e



Estado do Rio de Janeiro

Prefeitura Municipal de Barra Mansa

Fundo Municipal de Saúde



VIII - as práticas intersetoriais.

Saúde Bucal: A Política Nacional de Saúde Bucal, deve ser implementada de acordo com as diretrizes do Programa Brasil Sorridente. Desta forma, o diagnóstico das doenças bucais será precoce, seguido de imediato início do tratamento, com o objetivo de interromper a progressão da doença e impedindo o surgimento de eventuais incapacidades e danos recorrentes. O tratamento irá dar prioridade aos procedimentos conservadores, visando a manutenção dos elementos dentários, trazendo como prioridade a prevenção, promoção e recuperação da saúde bucal, descaracterizando a mutilação, garantindo assistência integral em todos os níveis.

A reabilitação busca recuperar de forma parcial ou total as capacidades funcionais perdidas com as doenças detectadas, buscando a reintegração do indivíduo à sociedade.

A Atenção Primária em Saúde Bucal tem buscado continuamente formas de ampliar a oferta e a qualidade dos serviços prestados dentro das Equipes de Saúde Bucal (ESB's).

Saúde Mental: Os serviços serão prestados nos seguintes dispositivos: Centro de Atenção Psicossocial II (CAPS II - Estação Mental), Centro de Atenção Psicossocial Infância e Adolescência (CAPSi- Estação Viver), CAPS AD (Espaço Reviver) e Serviços de Residências Terapêuticas I, II e III, nos exatos termos da legislação pertinente ao SUS – Sistema Único de Saúde –, especialmente o disposto na Lei nº 8.080 de 19 de setembro de 1990, na Portaria nº 3.088 de 23 de dezembro de 2011, na Portaria nº 336 de 19 de fevereiro de 2002, Portaria nº 106 de 11 de fevereiro de 2000 e legislação aplicável, devendo o CONTRATADO orientar seus subordinados a observarem os princípios veiculados nestes dispositivos legais.

Consultório na Rua: A estratégia Consultório na Rua foi instituída pela [Política Nacional de Atenção Básica](#), em 2011, e visa ampliar o acesso da população em situação de rua aos serviços de saúde, ofertando, de maneira mais oportuna, atenção integral à saúde para esse grupo populacional, o qual se encontra em condições de vulnerabilidade e com os vínculos familiares interrompidos ou fragilizados.

Chamamos de Consultório na Rua equipes multiprofissionais que desenvolvem ações integrais de saúde frente às necessidades dessa população. Elas devem realizar suas atividades de forma itinerante e, quando necessário, desenvolver ações em parceria com as equipes das Unidades Básicas de Saúde do território.

Ressalta-se que a responsabilidade pela atenção à saúde da população em situação de rua como de qualquer outro cidadão é de todo e qualquer profissional do Sistema Único de Saúde, mesmo que ele não seja componente de uma equipe de Consultório na Rua (eCR).

As atividades devem ser realizadas de forma itinerante, com cumprimento de carga horária mínima semanal de 30 horas, porém seu horário de funcionamento deverá ser adequado às demandas das pessoas em situação de rua, podendo ocorrer em período diurno e/ou noturno, em todos os dias da semana. No processo de trabalho, devem estar garantidas ações para o cuidado in loco, a partir da abordagem ampliada dos problemas de saúde e sociais, bem como ações compartilhadas e integradas às Unidades Básicas de Saúde (UBS).

A depender da necessidade do usuário, essas equipes também devem atuar junto aos Centros de Atenção Psicossocial (Caps), aos serviços de Urgência e Emergência e a outros pontos de atenção da rede de saúde e intersetorial. Diante das especificidades dessa população, a estratégia de redução de danos deverá ser transversal a todas as ações de saúde realizadas pelas equipes.



Estado do Rio de Janeiro

Prefeitura Municipal de Barra Mansa



Fundo Municipal de Saúde

Os serviços deverão ser prestados nos exatos termos da legislação pertinente ao SUS – Sistema Único de Saúde Lei Nº 8.080 de 19 de Setembro de 1990 e Pt Nº 122 de 25 de Janeiro de 2011 e Pt Nº 1,922 de 05 de Setembro de 2013, Pt Nº 123 de 25 de Janeiro de 2012.

1.2.4. Localização e funcionamento



Saúde Mental

CAPS II – Rua Maria Luiza Gonzaga, nº 249, Ano Bom

CAPSi – Rua Pinto Ribeiro, nº 476, Centro

CAPS AD - Rua Professor Pedro Vaz, nº 57 , Centro,

1º Serviço Residencial Terapêutico- Rua Minas Gerais, nº 54, Ano Bom

2º e 3º Serviço Residencial Terapêutico- Av. Domingos Mariano, 833 e casa 01, Centro

Ambulatório Ampliado de Saúde Mental Centro – Rua Cristóvão Leal, nº 43, Centro

Ambulatório Ampliado de Saúde Mental – Região Leste – Rua Antônio Venturelli Neto, nº 123, Boa Vista I.

Os CAPS's e os Ambulatórios Ampliados funcionam de Segunda a Sexta - Feira de 07:00h as 18:00h. As Residências Terapêuticas funcionam 24 horas por dia.

Unidades de Saúde da Família

| Nº | UNIDADE | ENDEREÇO | Nº ESF | Nº ESB | E-MULT | E-CNR |
|----|----------------|---|--------|----------|--------|-------|
| 01 | USF Amparo | Rua Isabel Penha Vilela, Nº 51, Amparo | 01 | 01 Mod 1 | - | - |
| 02 | USF Ano Bom I | Rua Tenente Jose Eduardo, Nº 200, Ano Bom | 01 | 01 Mod 1 | 01 | - |
| 03 | USF Ano Bom II | Rua Tenente Jose Eduardo, Nº | 01 | - | - | - |



Estado do Rio de Janeiro

Prefeitura Municipal de Barra Mansa



Fundo Municipal de Saúde

| | | | | | | |
|----|------------------------------|---|----|-------------|----|---|
| | | 200, Ano Bom | | | | |
| 04 | USF Belo Horizonte | Rua G, Nº 140, Vista Alegre | 01 | 01 Mod 1 | - | - |
| 05 | USF Boa Sorte | Rua Getulio Borges Rodrigues, Nº 210, Boa Sorte | 01 | - | - | - |
| 06 | USF Boa Vista II | Rua Joao Xavier Itaboray, Nº 345, Boa Vista li | 01 | 01 Mod 2 | - | - |
| 07 | USF Bocainha | Est. Governador Chagas Freitas, Nº 636, Bocaininha | 01 | 01 Mod 1 | - | - |
| 08 | USF Clínica Da Família | Rua Sao Pedro, Nº 804, Vista Alegre | 01 | 01 Mod 1 | - | - |
| 09 | USF Colônia I (São Lucas) | Est. Governador Chagas Freitas, S/N, Colonia | 01 | 01 Mod 1 | - | - |
| 10 | USF Floriano | Rua Martins Tostes, Nº 185, Floriano | 01 | 01 Mod 1 | - | - |
| 11 | USF Getúlio Vargas | Rua São Salvador, Nº 1050, Getulio Vargas | 01 | 01 Mod 1 | - | - |
| 12 | USF Ismael De Souza | Rua Treze, Nº 44, Vista Alegre | 01 | - | 01 | - |
| 13 | USF Jardim Primavera | Rua Jose Luciano Ferreira, Nº 27, J. Primavera | 01 | 01 Mod 1 | - | - |
| 14 | USF Júlio Caruso | Antonio Vinturelli Neto Nº 123, Boa Vista I | 01 | 01 Mod 1 | - | - |
| 15 | USF Km 04 | Rua São Vicente, S/N, Km 04 | 01 | 01 Mod 1 | - | - |
| 16 | USF Loteamento Sofia | Rua São Pedro, N 804, Vista Alegre | 01 | 01 Mod 1 | - | - |
| 17 | USF Mangueira | Rua Valdomiro Peres Gonçalves, Nº 2195, Mangueira | 01 | 01 Mod 1 | - | - |
| 18 | USF Monte Cristo | Av. Agenor Marques Da Silva, Nº 27, Monte Cristo | 01 | 01 Mod 1 | - | - |
| 19 | USF Nova Esperança | Rua Felipe Camarão, Nº 25, Nova Esperança | 01 | 01 Mod 1 | - | - |
| 20 | USF Nove de Abril I | Rua Alvaro do Rego Millen, Nº 57, Nove de Abril | 01 | - | - | - |
| 21 | USF Nove de Abril II | Rua Alvaro do Rego Millen, Nº | 01 | - | - | - |



Estado do Rio de Janeiro

Prefeitura Municipal de Barra Mansa



Fundo Municipal de Saúde

| | | | | | | |
|----|-----------------------------|---|----|-------------|----|---|
| | | 57, Nove de Abril | | | | |
| 22 | USF Paraíso de Baixo | Rua U, Nº 98, Paraíso de Baixo | 01 | 01 Mod 1 | - | - |
| 23 | USF Paraíso de Cima | Rua Izalino Gomes da Silva, S/N, Paraíso de Cima | 01 | 01 Mod 1 | - | - |
| 24 | USF Piteiras | Rua Joao Barizon, S/N, Piteiras | 01 | 01 Mod 1 | - | - |
| 25 | USF Pró-Saúde | Rua Vereador Pinho de Carvalho, Nº 267, Centro | 01 | - | - | - |
| 26 | USF Rialto | Rua Antonio Leal De Souza, Nº 291, Rialto | 01 | 01 Mod 1 | - | - |
| 27 | USF Roselândia | Rua Joao Olimpio de Magalhaes, Nº 640, Roselandia | 01 | 01 Mod 1 | 01 | - |
| 28 | USF Santa Clara/Goaibal | Rua Dr Heleno De Freitas, Nº 125, Goaibal | 01 | 01 Mod 1 | - | - |
| 29 | USF Santa Lúcia | Rua Antonio Rodrigues Ribeiro, Nº 31, Santa Lucia | 01 | 01 Mod 1 | - | - |
| 30 | USF Santa Maria II | Rua Renato Bello, N º 784, Santa Maria II | 01 | - | 01 | - |
| 31 | USF Santa Rita de Cássia | Rua 01, Nº 226, Santa Rita De Cassia | 01 | 01 Mod 1 | - | - |
| 32 | USF Santa Rita de Fátima | Rua Jarbas Cansado, Nº 209, Santa Rita | 01 | 01 Mod 1 | 01 | - |
| 33 | USF São Francisco | Rua Horacio Silva, Nº 34, São Francisco | 01 | 01 Mod 1 | - | - |
| 34 | USF São Luiz | Rua Aylton Alves, Nº 135, São Luiz | 01 | - | - | - |
| 35 | USF São Pedro | Rua Benedito Antonio Dias Da Silva, Nº 55, São Pedro | 01 | 01 Mod 1 | - | - |
| 36 | USF Saudade | Rua Elza Amorim, S/N, Saudade | 01 | 01 Mod 1 | - | - |
| 37 | USF Siderlândia | Rua Ministro Amaral Peixoto, Nº 2950, Siderlandia | 01 | 01 Mod 1 | - | - |



Estado do Rio de Janeiro

Prefeitura Municipal de Barra Mansa



Fundo Municipal de Saúde

| | | | | | | |
|----|------------------------|---|----|----------|---|----|
| 38 | USF Vale do Paraíba | Rua Amelia Furtado Do Vale, Nº 135. V. Do Paraiba | 01 | 01 Mod 1 | - | - |
| 39 | USF vila Coringa I | RUA ESPIRITO SANTO, N º 150, V. CORINGA I | 01 | - | - | - |
| 40 | USF vila Coringa II | Rua Sao Joaquim, Nº 90, V. Coringa li | 01 | 01 Mod 1 | - | - |
| 41 | USF Vila Delgado | Av. Presidente Kennedy, Nº 1576, V. Delgado | 01 | 01 Mod 2 | - | 01 |
| 42 | USF Vila Elmira | Rua Joao Maciel, Nº 67, V. Elmira | 01 | 01 Mod 1 | - | - |
| 43 | USF Vila Independência | Rua Joao Afonso Borges, Nº 900, V. Independencia | 01 | 01 Mod 1 | - | - |
| 44 | USF Vila Maria I | Rua Joao Batista Ataide, S/N, V. Maria | 01 | 01 Mod 1 | - | - |
| 45 | USF Vila Maria II | Rua Prof Nilza Da Silva Santos, Nº 58, V. Maria | 01 | 01 Mod 1 | - | - |
| 46 | USF Vila Nova | RUA MAJOR JOSE BENTO Nº 1889, Vila Nova | 01 | - | - | - |
| 47 | USF Vila Orlandélia | Rua Orlando Brandao, Nº 444, Ano Bom | 01 | - | - | - |
| 48 | USF Vila Principal | Rua 01, Nº 77, V. Principal | 01 | - | - | - |
| 49 | USF Vila Ursulino | Rua Prof Moacir Chiesse, Nº 70, V. Ursulino | 01 | - | - | - |
| 50 | USF Cotiara | Rua Jose Hipolito, Nº 1386, Cotiara | 01 | 01 Mod 1 | - | - |
| 51 | USF Colônia II | Est. Gov Chagas Freitas, Nº 2910, Colonia | 01 | - | - | - |

* MI - Modalidade I-----** MII Modalidade II

As Unidades de Saúde funcionam de Segunda a Sexta - Feira de 07:00h as 17:00h. Funcionam em horário estendido ou aos sábados quando o Ministério da Saúde, Secretaria Estadual de Saúde ou Secretaria Municipal de Saúde realizam Campanhas ou Dia D.



Estado do Rio de Janeiro

Prefeitura Municipal de Barra Mansa

Fundo Municipal de Saúde



Consultório na Rua

A Equipe de Consultório na Rua está cadastrado na Equipe de Saúde da Família da Vila Delgado - Av. Presidente Kennedy, nº 7576, Ano Bom.

Funciona de Segunda a Sexta - Feira de 07:00h as 17:00h. Funciona em horário estendido ou aos sábados quando o Ministério da Saúde, Secretaria Estadual de Saúde ou Secretaria Municipal de Saúde realizam Campanhas ou Dia D.

1.3. Histórico da Publicização

A reforma administrativa promovida a partir de 1995 pelo governo de Fernando Henrique Cardoso apoiou-se na proposta de administração pública gerencial, como uma resposta à crise dos anos 80 e à globalização da economia. A crise do Estado implicou a necessidade de reformá-lo e reconstruí-lo, e a globalização tornou imperativa a tarefa de redefinir suas funções. Para a modernização e o aumento da eficiência da administração pública, foi realizado um complexo projeto de reforma, através do qual se buscou descentralizar a administração pública, através da implantação de “agências autônomas” e de “organizações sociais” controladas por contratos de gestão.

No setor dos serviços não exclusivos de Estado, a propriedade deve ser em princípio pública não-estatal. Não cabe ser estatal porque não envolve o uso do poder de Estado. Deve ser pública para justificar os subsídios recebidos do Estado. A proposta da reforma, no que tange à saúde, é transformar as unidades de saúde em um tipo especial de entidade não-estatal – as organizações sociais, ou seja, entidades que celebram um contrato de gestão com o Poder Executivo participam do orçamento público. Bresser Pereira, L. C. (2006) esclarece que “a organização social não é, na verdade, um tipo de entidade pública não-estatal, mas uma qualidade dessas entidades declarada pelo Estado”.

Ao final, foi proposto pelo Ministério da Administração e Reforma do Estado o Plano Diretor de Reforma do Aparelho do Estado (PDRAE). Segundo este documento, as Organizações Sociais são entidades de interesse e de utilidade pública, associação sem fins lucrativos, surgidas da qualificação de pessoas jurídicas de direito privado, nas atividades de ensino, pesquisa e desenvolvimento tecnológicos, proteção e preservação do meio-ambiente, cultura e saúde.

A necessidade de ser ampliada a descentralização na prestação de serviços públicos e os pressupostos do PDRAE levaram o Governo a prever a instituição do Programa Nacional de Publicização, por meio da Lei Federal nº 9.637, de 15 de maio de 1998, pela qual algumas atividades de caráter social, até então exercidas por pessoas e órgãos administrativos de direito público, passam a poder ser absorvidas por pessoas de direito privado.

Dessa forma, o Estado se afasta do desempenho direto da atividade ou da prestação direta de alguns serviços públicos, delegando-a a pessoas de direito privado não integrantes da Administração Pública (CARVALHO FILHO, 2013).

Em decorrência, emergiu na área de saúde esse novo modelo de gestão para as unidades públicas, com a implantação de OS, submetidas a contratos de gestão, que são acompanhados e avaliados pelas Secretarias de Saúde. A Lei nº 9.637, que dispõe sobre a qualificação de entidades como organizações sociais, foi objeto da ADI nº 1.923/DF, cuja decisão do julgamento foi dada em 16.04.15:



Estado do Rio de Janeiro

Prefeitura Municipal de Barra Mansa



Fundo Municipal de Saúde

“O Tribunal, por maioria, julgou parcialmente procedente o pedido, apenas para conferir interpretação conforme a Constituição à Lei nº 9.637/98 e ao art. 24, XXIV da Lei nº 8.666/93, incluído pela Lei nº 9.648/98, para que: (i) o procedimento de qualificação seja conduzido de forma pública, objetiva e impessoal, com observância dos princípios do caput do art. 37 da Constituição Federal, e de acordo com parâmetros fixados em abstrato segundo o que prega o art. 20 da Lei nº 9.637/98; (ii) a celebração do contrato de gestão seja conduzida de forma pública, objetiva e impessoal, com observância dos princípios do caput do art. 37 da Constituição Federal; (iii) as hipóteses de dispensa de licitação para contratações (Lei nº 8.666/93, art. 24, XXIV) e outorga de permissão de uso de bem público (Lei nº 9.637/98, art. 12, § 3º) sejam conduzidas de forma pública, objetiva e impessoal, com observância dos princípios do caput do art. 37 da Constituição Federal; (iv) os contratos a serem celebrados pela Organização Social com terceiros, com recursos públicos, sejam conduzidos de forma pública, objetiva e impessoal, com observância dos princípios do caput do art. 37 da Constituição Federal, e nos termos do regulamento próprio a ser editado por cada entidade; (v) a seleção de pessoal pelas Organizações Sociais seja conduzida de forma pública, objetiva e impessoal, com observância dos princípios do caput do art. 37 da CF, e nos termos do regulamento próprio a ser editado por cada entidade; e (vi) para afastar qualquer interpretação que restrinja o controle, pelo Ministério Público e pelo Tribunal de Contas da União, da aplicação de verbas públicas, nos termos do voto do Ministro Luiz Fux, que redigirá o acórdão, vencidos, em parte, o Ministro Ayres Britto (Relator) e, julgando procedente o pedido em maior extensão, os Ministros Marco Aurélio e Rosa Weber. Não votou o Ministro Roberto Barroso por suceder ao Ministro Ayres Britto. Impedido o Ministro Dias Toffoli. Presidiu o julgamento o Ministro Ricardo Lewandowski. Plenário, 16.04.2015.”

Importante destacar que a Lei nº 9.637/1998 se restringe à atuação da Administração Pública no âmbito federal. Os estados, Distrito Federal e municípios podem editar seus próprios diplomas com vistas à maior descentralização de suas atividades, adotando o modelo proposto na Lei Federal ou modelo diverso, desde que tenham objetivos idênticos.

Nesse sentido, um número cada vez maior de estados e municípios têm transferido para a responsabilidade de entidades privadas o gerenciamento de hospitais e demais unidades de saúde.

Além da participação complementar das empresas privadas no Sistema Único de Saúde (SUS) para a prestação de serviços de saúde, que há tempos é utilizada, são estabelecidas parcerias principalmente com Organizações Sociais. Desta forma, a atuação do Poder Público tem se alterado, deixando de ser o principal executor dos serviços para se concentrar na coordenação, fomento, fiscalização e controle.

Além da Lei federal, o município de Barra Mansa dispôs sobre as atividades das organizações sociais por intermédio da Lei nº 4.056, de 17 de março de 2013, regulamentada pelo Decreto nº 7.292, de 08 de abril de 2013. Segundo o art. 5º desta Lei, contrato de gestão é o acordo firmado entre o Poder Executivo e a entidade qualificada como organização social, com vistas à formação de parceria, para fomento e execução de atividades relativas a diversas áreas citadas no art.1º da Lei, nele incluída a saúde. Posteriormente, esses normativos municipais foram alterados pela Lei Municipal nº 4.661, de 23 de agosto de 2017, e pelo Decreto Municipal nº 9.110, de 15 de março de 2018.

Tendo em vista a importância da organização dos serviços da Atenção Básica, Saúde Mental e Consultório na Rua, a integralidade do funcionamento dos serviços sem interrupções motivadas por ausência de médicos e equipe técnica, falta de materiais e veículos, o contrato de gestão tem se apresentado como a melhor solução para a demanda, conforme os dados apresentados ao longo deste estudo. Em face do exposto, a decisão de transferir o gerenciamento de unidades públicas de



Estado do Rio de Janeiro

Prefeitura Municipal de Barra Mansa



Fundo Municipal de Saúde

saúde para entidades do terceiro setor deve ser adequadamente motivada, deixando incontestado que a terceirização da gestão **resultará em melhor desempenho ou menor custo na prestação dos serviços à população.**

Considerando que o ato de transferir para o terceiro setor a gestão de unidades de saúde como decisão técnico-política com discricionariedade relativa, limitada pela necessidade de que seja tecnicamente demonstrado que esta se mostra a melhor opção para a administração, bem como pelo dever dos gestores de perseguir a eficiência administrativa, a seguir apresenta-se a devida motivação e justificativa de tais atos administrativos.

2. Definição do Objeto

Seleção de entidade sem fins lucrativos, qualificada como Organização Social, visando à celebração de Contrato de Gestão para GERENCIAMENTO, OPERACIONALIZAÇÃO E EXECUÇÃO DAS AÇÕES E SERVIÇOS DE SAÚDE NAS UNIDADES DE SAÚDE DA FAMÍLIA/ATENÇÃO BÁSICA, SAÚDE MENTAL E CONSULTÓRIO NA RUA.

2.1. Dimensionamento

O quadro mínimo de pessoal das Unidades de Saúde da Família, Saúde Mental e Consultório na Rua são estabelecidos através de portarias do Ministério da Saúde, contudo, diante das peculiaridades de cada município, é facultado ao gestor fazer as adaptações de acordo com suas necessidades, devidamente justificadas.

EQUIPE MÍNIMA ESTIMADA PARA REALIZAÇÃO DO SERVIÇO CONTRATADO

Saúde Mental: Dispositivos: Centro de Atenção Psicossocial Tipo II – CAPS II, Centro de Atenção Psicossocial Infância e Juventude - CAPSi, Ambulatório de Dependência Química - AD, Serviço Residencial Terapêutico I, II, e III.

| Profissionais | Carga Horária Semanal | Quantitativo |
|----------------------------------|-----------------------|--------------|
| Enfermeiro | 40 Horas | 04 |
| Técnico de Enfermagem | 44 Horas | 08 |
| Auxiliar Serviços Gerais | 40 Horas | 04 |
| Psicólogo | 40 Horas | 19 |
| Assistente Social | 30 Horas | 07 |
| Líder Administrativo – Psicólogo | 40 Horas | 04 |
| Fonoaudiólogo | 40 Horas | 01 |
| Artesão | 40 Horas | 03 |
| Pedagogo | 20 Horas | 03 |
| Educador Físico | 40 Horas | 03 |
| Cozinheira | 40 Horas | 03 |



Estado do Rio de Janeiro

Prefeitura Municipal de Barra Mansa



Fundo Municipal de Saúde

| | | |
|----------------------------------|-------------|-----------|
| Cuidador em Saúde | 24x72 horas | 20 |
| Médico Clínico Geral | 40 Horas | 01 |
| Médico Psiquiatra | 40 Horas | 06 |
| Supervisor Clínico Institucional | 08 Horas | 05 |
| Total | | 91 |

Atenção Básica: Dispositivos: Unidades de Saúde da Família e E-multi

| Profissionais | Carga Horária Semanal | Quantitativo |
|--|------------------------------|---------------------|
| Enfermeiro | 40 Horas | 53 |
| Técnico de Enfermagem | 40 Horas | 53 |
| Auxiliar de Serviços Gerais | 40 Horas | 52 |
| Auxiliar de Saúde Bucal | 40 Horas | 36 |
| Técnico de Higiene Dental | 40 Horas | 02 |
| Fisioterapeuta | 30 Horas | 05 |
| Nutricionista | 40 Horas | 05 |
| Farmacêutico | 40 Horas | 05 |
| Fonoaudióloga | 20 Horas | 05 |
| Psicólogo | 40 Horas | 05 |
| Assistente Social | 30 Horas | 05 |
| Enfermeiro Líder de Distrito Sanitário | 40 Horas | 04 |
| Médico Veterinário | 20 Horas | 05 |
| Recepcionista | 40 Horas | 52 |
| Assistente de TI | 40 Horas | 01 |
| Líder Administrativo de E-multi | 40 Horas | 01 |
| Educador Físico | 30 Horas | 05 |
| Líder Saúde Bucal | 40 Horas | 01 |
| Enfermeiro Gerente de Unidade de Saúde | 40 Horas | 04 |
| Médico Clínico Geral | 40 Horas | 52 |
| Médico Pediatra | 40 Horas | 05 |



Estado do Rio de Janeiro

Prefeitura Municipal de Barra Mansa



Fundo Municipal de Saúde

| | | |
|----------------------------------|----------|------------|
| Médico Ginecologista | 40 Horas | 05 |
| Dentista | 40 Horas | 38 |
| Motorista | 40 Horas | 03 |
| Enfermeiro Auxiliar de Regulação | 40 Horas | 01 |
| Total | | 403 |

Consultório na Rua

| Profissionais | Carga Horária Semanal | Quantitativo |
|-----------------------|-----------------------|--------------|
| Enfermeiro | 40 Horas | 01 |
| Técnico de Enfermagem | 40 Horas | 01 |
| Assistente Social | 30 Horas | 01 |
| Psicóloga | 40 Horas | 01 |
| Total | | 04 |

Total de Profissionais: 498 Profissionais

Desta forma, apresenta-se o quadro de pessoal dimensionado segundo as características dos atendimentos prestados nas Unidades de Saúde da Família, Saúde Mental e Consultório na Rua, tendo por base o quantitativo mínimo, estipulado pelo Ministério da Saúde, acrescido da memória de cálculo da série histórica do município de Barra Mansa, **conforme consta das planilhas anexadas, partes integrantes e indissociáveis do presente estudo.**

O regime de contratação deverá, em regra, ser regido pela CLT, com carga horária obedecendo às legislações vigentes das categorias, admitidas as exceções já pacificadas na jurisprudência do STF¹ relativas à Pejotização. A seleção de pessoal deverá ser conduzida de forma objetiva e impessoal, com observância dos princípios do caput do artigo 37 da Constituição Federal, através de processo seletivo simplificado, com ampla publicidade e na forma estabelecida neste Estudo e deverá constar no plano de trabalho, assim como no contrato a ser firmado, todas as disposições relativas a prazos e requisitos.

O STF, A Primeira Turma do Supremo Tribunal Federal (STF) julgou procedente a Reclamação (RCL) 47843, apresentada pelo Instituto Fernandes Filgueiras (IFF), de Salvador (BA), contra decisão da Justiça do Trabalho que havia considerado ilícita a contratação de médicos como pessoas jurídicas. Na sessão desta terça-feira (8), a maioria do colegiado considerou lícita essa modalidade de contratação, conhecida como pejotização. De acordo com o ministro Luís Roberto Barroso, o contrato de emprego não é a única forma de se estabelecerem

¹ <https://portal.stf.jus.br/noticias/verNoticiaDetalhe.asp?idConteudo=481399&tip=UN>



Estado do Rio de Janeiro

Prefeitura Municipal de Barra Mansa



Fundo Municipal de Saúde

relações de trabalho, e um mesmo mercado pode comportar alguns profissionais contratados pela CLT e outros cuja atuação seja eventual ou com maior autonomia. Barroso ressaltou que são lícitos os contratos de terceirização de mão de obra, parceria, sociedade e prestação de serviços por pessoa jurídica (pejotização), ainda que para a execução da atividade-fim, desde que o contrato seja real, ou seja, não haja relação de emprego com a tomadora do serviço.

Desta forma, considerando que o STF declarou a licitude da pejotização, o quantitativo de recursos humanos foi estimado em horas de trabalho, com base na experiência pretérita, conforme a série histórica constante das planilhas anexadas, a fim de facilitar a estruturação das propostas, assim como a fiscalização dos serviços efetivamente prestados, que serão aferidos por meio de ponto eletrônico.

| Função | Carga Horária Mensal | Qtd. Efetivo | | salário base* | Remuneração Total | Adic. Insalub. - Periculos. | TOTAL FOLHA MENSAL |
|---------------------------------------|----------------------|--------------|----------|---------------|-------------------|-----------------------------|--------------------|
| | | | CH total | | - | | |
| | | | mensal | | | | |
| ENFERMEIRO | 160 | 58 | 9280 | R\$ 4.318,18 | 250.454,44 | 50.090,89 | 300.545,33 |
| TEC. ENFERMAGEM | 160 | 62 | 9920 | R\$ 3.022,72 | 187.408,64 | 37.481,73 | 224.890,37 |
| ASG | 160 | 56 | 8960 | R\$ 1.610,00 | 90.160,00 | 18.032,00 | 108.192,00 |
| PSICOLOGO | 160 | 25 | 4000 | R\$ 4.054,65 | 101.366,25 | 20.273,25 | 121.639,50 |
| ASSISTENTE SOCIAL | 120 | 13 | 1560 | R\$ 4.136,46 | 53.773,98 | 10.754,80 | 64.528,78 |
| LÍDER ADMINISTRATIVO (NÍVEL SUPERIOR) | 160 | 4 | 640 | R\$ 4.317,22 | 17.268,88 | 3.453,78 | 20.722,66 |
| FONODILOGO | 160 | 1 | 160 | R\$ 5.908,73 | 5.908,73 | 1.181,75 | 7.090,48 |
| ARTESAO | 160 | 3 | 480 | R\$ 1.412,00 | 4.236,00 | 847,20 | 5.083,20 |
| PEDAGOGO | 160 | 3 | 480 | R\$ 3.158,96 | 9.476,88 | 1.895,38 | 11.372,26 |
| EDUCADOR FISICO | 120 | 7 | 840 | R\$ 4.434,43 | 31.041,01 | 6.208,20 | 37.249,21 |
| COZINHEIRO | 160 | 3 | 480 | R\$ 2.187,59 | 6.562,77 | 1.312,55 | 7.875,32 |
| CUIDADOR EM SAÚDE | 120 | 20 | 2400 | R\$ 2.240,84 | 44.816,80 | 8.963,36 | 53.780,16 |
| MOTORISTA | 160 | 3 | 480 | R\$ 2.750,88 | 8.252,64 | 1.650,53 | 9.903,17 |
| AUXILIAR DE SAÚDE BUCAL | 160 | 36 | 5760 | R\$ 1.538,18 | 55.374,48 | 11.074,90 | 66.449,38 |
| TECNICO DE HIGIENE BUCAL | 160 | 2 | 320 | R\$ 1.665,93 | 3.331,86 | 666,37 | 3.998,23 |
| FISIOTERAPEUTA | 120 | 5 | 600 | R\$ 4.016,51 | 20.082,55 | 4.016,51 | 24.099,06 |
| NUTRICIONISTA | 160 | 5 | 800 | R\$ 4.541,60 | 22.708,00 | 4.541,60 | 27.249,60 |
| RECEPCIONISTA | 160 | 52 | 8320 | R\$ 1.709,65 | 88.901,80 | 17.780,36 | 106.682,16 |
| FARMACÊUTICO | 120 | 5 | 600 | R\$ 4.954,27 | 24.771,35 | 4.954,27 | 29.725,62 |
| FONODILOGO | 80 | 5 | 400 | R\$ 5.908,73 | 29.543,65 | 5.908,73 | 35.452,38 |
| ENFERM. GERENTE PSF | 160 | 4 | 640 | R\$ 4.750,00 | 19.000,00 | 3.800,00 | 22.800,00 |
| ASSISTENTE DE TI | 160 | 1 | 160 | R\$ 2.441,74 | 2.441,74 | 488,35 | 2.930,09 |



Estado do Rio de Janeiro

Prefeitura Municipal de Barra Mansa



Fundo Municipal de Saúde

| | | | | | | | |
|--|-----|------------|------|---------------|------------|------------|---------------------|
| ENFERMEIRO AUX. REGULAÇÃO | 160 | 1 | 160 | R\$ 4.318,18 | 4.318,18 | 863,64 | 5.181,82 |
| ENFERM. LIDER DISTR. SAÚDE | 160 | 5 | 800 | R\$ 5.201,50 | 26.007,50 | 5.201,50 | 31.209,00 |
| LIDER SAÚDE BUCAL | 160 | 1 | 160 | R\$ 6.859,90 | 6.859,90 | 1.371,98 | 8.231,88 |
| Líder Administrativo de E-mult | 160 | 1 | 160 | R\$ 4.317,22 | 4.317,22 | 863,44 | 5.180,66 |
| MÉDICO CLINICO GERAL | 160 | 53 | 8480 | R\$ 11.314,10 | 599.647,30 | 119.929,46 | 719.576,76 |
| MEDICO GINECOLOGISTA | 160 | 5 | 800 | R\$ 11.314,10 | 56.570,50 | 11.314,10 | 67.884,60 |
| MÉDICO PSIQUIATRA | 160 | 6 | 960 | R\$ 11.314,10 | 67.884,60 | 13.576,92 | 81.461,52 |
| MEDICO PEDIATRA | 160 | 5 | 800 | R\$ 11.314,10 | 56.570,50 | 11.314,10 | 67.884,60 |
| DENTISTA | 160 | 38 | 6080 | R\$ 5.487,92 | 208.540,96 | 41.708,19 | 250.249,15 |
| VETERINÁRIO | 80 | 5 | 400 | R\$ 4.282,64 | 21.413,20 | 4.282,64 | 25.695,84 |
| SUPERVISOR CLINICO INSTITUCIONAL (psicólogo) | 32 | 5 | 160 | R\$ 3.158,93 | 15.794,65 | 3.158,93 | 18.953,58 |
| EFETIVO | | 498 | | | | | 2.751.842,81 |

Conforme planilha "Resumo RH", anexo - Fontes: quantitativo – série histórica; salários

2.2.1. Categorias CBO – atribuições dos profissionais

2.2.2. SAÚDE MENTAL:

A - Auxiliar de Serviços Gerais: Escolaridade: Ensino Fundamental Completo. Ter experiência de um ano comprovada na função que se propõe. Desejável: Capacidade de trabalho em equipe interdisciplinar, capacidade de produção textual básica, proatividade, comportamento ético nas relações sociais e de trabalho.

Atribuições: - Acolher e tratar afetivamente os usuários;- Exercer atividades de limpeza em geral e/ou arrumação em todas as dependências dos Centros de Atenção Psicossocial; - Proceder a remoção e conservação de móveis, máquinas, equipamentos e material em geral; - Executar pequenos consertos; atender eventualmente o público e ao telefone; - Auxiliar em serviços das oficinas terapêuticas e/ou produtivas; - Promover com apoio da equipe clínica o cuidado psicossocial aos pacientes com transtornos mentais graves, severos e persistentes , seus familiares e sociedade em geral. - Auxiliar e/ou executar, qualquer tarefa de preparação/distribuição de alimentos, além de servi-los; - Dar assistência na higienização dos pacientes dos dispositivos do Programa; - Acompanhar pacientes a outros serviços, desde que sob supervisão ou orientação dos coordenadores; - Exercer atividades de lavagem de panos e roupas pertencentes às unidades; - Varrer, escovar, lavar e remover lixo das unidades; - Participar da convivência com usuários sempre que solicitado ou possível, desde que orientado pela equipe clínica da unidade;- Executar outras tarefas correlatas ao cargo e/ou determinadas pelos coordenadores.



Estado do Rio de Janeiro

Prefeitura Municipal de Barra Mansa



Fundo Municipal de Saúde

B – Enfermeiro: Escolaridade: Superior Completo + COREN Ativo + Especialização em saúde mental, álcool e outras drogas + Experiência em trabalhos com transtornos mentais e/ou outros transtornos relacionados ao uso de substâncias psicoativas e/ou com deficiência.

Atribuições: - Promover e efetivar acolhimentos (recepção, triagem e convivência) e atendimentos, discussão de casos Intra e Intersectorial, acompanhamento, que possibilitem e efetivem o cuidado psicossocial aos pacientes com transtornos mentais graves, severos e persistentes, seus familiares e sociedade em geral. - Ser Responsável Técnico do serviço junto ao COREN.- Atender a pacientes com grave sofrimento psíquico, no momento de sintomas agudizados de forma humanizada, considerando suas particularidades e necessidades específicas (atendimento à crises). - Realizar estudo biopsicossocial dos pacientes, realçando itens relacionados à avaliação clínica, a subjetividade e suas implicações da vida dos pacientes, familiares e território em que reside; entretanto não preterindo o enfoque psicossocial; - Promover atendimentos/atividades dirigidas à reabilitação e reinserção social dos pacientes; - Participar e promover a discussão de casos em reuniões de equipes e mini-equipes; - Elaborar e executar planos individuais de cuidado biopsicossocial, a partir da discussão do caso com o paciente, familiares e reuniões de equipe ou mini-equipes intra e intersectorial; - Promover e executar ações de matriciamento com dispositivos intersectoriais de cuidado em rede, de acordo com a necessidade de cada caso; - Elaborar e executar junto à equipe, usuários e gestão programa de geração de renda e economia solidária; - Realizar visitas e atendimentos aos usuários, familiares e instituições, comunidade e território objetivando a efetivação dos planos individuais de cuidado biopsicossocial; - Realizar atividades e atendimentos que visem a desinstitucionalização de pacientes; - Promover e efetivar atendimentos, discussão de casos Intra e Intersectorial, acompanhamento, que possibilitem e efetivem o cuidado psicossocial aos pacientes com transtornos mentais graves, severos e persistentes; - Participar da elaboração de relatórios necessários aos casos que acompanha, respeitando cada paciente como sujeito de direitos e deveres e respeitando ainda o código de ética da profissão; - Participar da discussão de casos, reuniões de equipes e mini-equipes; - Realizar sempre que necessário a referência e contra referência responsabilizada, dos usuários; - Planejar, organizar, supervisionar e executar Serviço de Enfermagem nos CAPS e SRT's, empregando processos de rotina e/ou específicos que possibilitem a proteção e recuperação de saúde individual e coletiva; - Supervisionar equipe de trabalho da Enfermagem nos CAPS e SRT's para manter uma assistência adequada aos pacientes com eficiência, qualidade e segurança; - Executar diversas tarefas de enfermagem de menor e maior complexidade, valendo-se de seus conhecimentos técnicos, para proporcionar um maior grau possível de bem estar físico, mental e social aos pacientes; - Manter uma previsão a fim de requisitar materiais e medicamentos necessários para assegurar o desempenho adequado dos trabalhos de enfermagem; - Realizar Assembleias de Usuários, Familiares, Amigos e Profissionais de Saúde Mental; - Manter Prontuários dos pacientes assistidos atualizados; - Fornecer dados dos atendimentos diariamente para elaboração de relatório de produção; - Orientar e/ou acompanhar o paciente para consultas, exames e tratamentos prescritos; incluindo medicação conforme projeto terapêutico do paciente. - Executar outras tarefas correlatas ao cargo e/ou determinadas pelos Supervisores.

C - Técnico de Enfermagem: Escolaridade: Auxiliar ou Técnico Completo + COREN ATIVO + Especialização em saúde mental, álcool e outras drogas, experiência em trabalhos com transtornos mentais e/ou outros transtornos relacionados ao uso de substâncias psicoativas e/ou com deficiência.

Atribuições: Promover e efetivar acolhimentos (recepção, triagem e convivência) e atendimentos, discussão de casos Intra e Intersectorial, acompanhamento, que possibilitem e efetivem o cuidado psicossocial aos pacientes com transtornos mentais graves, severos e persistentes, seus familiares e sociedade em geral. - Atender a pacientes com grave sofrimento psíquico, no momento de sintomas agudizados de forma humanizada, considerando suas particularidades e necessidades específicas (atendimento à crises). - Realizar estudo biopsicossocial dos pacientes, realçando itens relacionados à avaliação clínica, a subjetividade e suas implicações da vida dos pacientes, familiares e território em que reside; entretanto não preterindo o enfoque psicossocial; - Promover atendimentos/atividades dirigidas à reabilitação e reinserção social dos pacientes;



Estado do Rio de Janeiro

Prefeitura Municipal de Barra Mansa



Fundo Municipal de Saúde

- Participar e promover a discussão de casos em reuniões de equipes e mini-equipes; - Participar da elaboração e execução de planos individuais de cuidado biopsicossocial, a partir da discussão do caso com o paciente, familiares e reuniões de equipe ou mini equipes; - Executar junto à equipe, usuários e gestão o programa de geração de renda e economia solidária; - Realizar visitas e atendimentos aos usuários, familiares e instituições, comunidade e território objetivando a efetivação dos planos individuais de cuidado biopsicossocial; - Promover e participar de ações de matriciamento com dispositivos intersetoriais de cuidado em rede, de acordo com a necessidade de cada caso; - Realizar atividades e atendimentos que visem a desinstitucionalização de pacientes; - Participar de atendimentos, discussão de casos Intra e Intersectorial, acompanhamento que possibilitem e efetivem o cuidado psicossocial aos pacientes com transtornos mentais graves, severos e persistentes; - Participar de Assembleias de Usuários, Familiares, Amigos e Profissionais de Saúde Mental; - Orientar e/ou acompanhar o paciente para consultas, exames e tratamentos; - Prestar cuidados de higiene e alimentação aos pacientes, sempre que necessário; - Fazer curativos; - Colher material para exames laboratoriais quando necessário; - Participar de eventos ligados ao Programa de Saúde Mental, Álcool e Outras Drogas e da Secretaria Municipal de Saúde como apoio, ouvinte ou como melhor proceder no momento; - Planejar, organizar e executar, com supervisão do enfermeiro da unidade, o serviço de enfermagem nos CAPS e SRT's, empregando processos de rotina e/ou específicos que possibilitem a proteção e recuperação de saúde individual e coletiva; - Executar diversas tarefas de enfermagem valendo-se de seus conhecimentos técnicos, para proporcionar um maior grau possível de bem estar físico, mental e social aos pacientes; - Planejar, desenvolver e executar tratamentos prescritos, incluindo a distribuição de medicamentos, valendo-se de prescrição médica; - Manter, junto com enfermeiro, uma previsão a fim de requisitar materiais e medicamentos necessários para assegurar o desempenho adequado dos trabalhos de enfermagem; - Realizar Assembleias de Usuários, Familiares, Amigos e Profissionais de Saúde Mental; - Manter Prontuários dos pacientes assistidos atualizados; - Fornecer dados dos atendimentos diariamente para elaboração de relatório de produção; - Orientar e/ou acompanhar o paciente para consultas, exames e tratamentos prescritos; - Efetuar a referência e contra referência implicado dos usuários; - Executar outras tarefas correlatas ao cargo e/ou determinadas pelos Supervisores.

D - Médico Clínico Geral: Escolaridade: Superior Completo + CRM Ativo + Desejável experiência de atendimento ambulatorial à crianças e adultos Desejável: Experiência com atendimento na área de transtornos mentais ou uso de substâncias psicoativas.

Atribuições: - Promover e efetivar acolhimentos (recepção, triagem e convivência) e atendimentos, discussão de casos Intra e Intersectorial, acompanhamento, que possibilitem e efetivem o cuidado psicossocial aos pacientes com transtornos mentais graves, severos e persistentes, seus familiares e sociedade em geral. - Atender a pacientes com grave sofrimento psíquico, no momento de sintomas agudizados de forma humanizada, considerando suas particularidades e necessidades específicas (atendimento à crises). - Promover atendimentos/atividades dirigidas à reabilitação e reinserção social dos pacientes; - Participar e promover a discussão de casos em reuniões de equipes e mini-equipes; - Elaborar e executar planos individuais de cuidado biopsicossocial, a partir da discussão do caso com o paciente, familiares e reuniões de equipe ou mini-equipes intra e intersectorial; - Promover e executar ações de matriciamento com dispositivos intersetoriais de cuidado em rede, de acordo com a necessidade de cada caso; - Elaborar e executar junto à equipe, usuários e gestão o programa de geração de renda e economia solidária; - Realizar visitas e atendimentos aos usuários, familiares e instituições, comunidade e território objetivando a efetivação dos planos individuais de cuidado biopsicossocial; - Acompanhar se necessário ou solicitado internações hospitalares; - Realizar atividades e atendimentos que visem a desinstitucionalização de pacientes; - Promover e efetivar atendimentos, discussão de casos Intra e Intersectorial, acompanhamento, que possibilitem e efetivem o cuidado psicossocial aos pacientes com transtornos mentais graves, severos e persistentes; - Executar relatórios necessários aos casos ou por demanda de órgãos judiciais, respeitando cada paciente como sujeito de direitos e deveres e respeitando ainda o código de ética da profissão; - Realizar Assembleias de Usuários, Familiares, Amigos e Profissionais de Saúde Mental; - Manter Prontuários dos



Estado do Rio de Janeiro

Prefeitura Municipal de Barra Mansa



Fundo Municipal de Saúde

pacientes assistidos atualizados; - Fornecer dados dos atendimentos diariamente para elaboração de relatório de produção; - Receber e examinar pacientes, realizando exames clínicos para determinar diagnóstico ou conforme as necessidades requisitar exames complementares ou encaminhar o paciente para outra especialidade médica; - Analisar e interpretar resultados de exames diversos para informar ou confirmar diagnóstico; - Prescrever medicamentos, indicando a dosagem e respectivas vias de administração dos mesmos; - Administrar medicação se necessário; - Prestar orientações aos pacientes sobre meios e atitudes para restabelecer ou conservar a saúde; - Anotar e registrar em fichas específicas, as devidas informações sobre os pacientes, anotando conclusões diagnósticas, evolução da enfermidade, e meios de tratamento (compartilhado com a equipe), para dar a orientação terapêutica adequada a cada caso; - Fornecer dados dos atendimentos diariamente para elaboração de relatório de produção; - Preencher laudos e documentos necessários ao tratamento ou exercício de cidadania dos usuários;- Realizar estudo biopsicossocial dos pacientes, dos itens relacionados ao sujeito subjetivo e as especificações que indicam o transtorno mental e suas implicações na vida do paciente, familiares e território em que reside; entretanto não preterindo o enfoque psicossocial; - Atender determinações legais, emitindo atestados conforme a necessidade de cada caso; - Executar outras tarefas correlatas ao cargo e/ou determinadas pelos Supervisores.

E – Assistente Social: Escolaridade: Superior Completo + CRESS + Registro ativo no respectivo conselho profissional, especialização em saúde mental álcool e outras drogas, experiência em trabalhos com transtornos mentais e/ou outros transtornos relacionados ao uso de substâncias psicoativas e/ou com deficiência.

Atribuições: Promover e efetivar acolhimentos (recepção, triagem e convivência) e atendimentos, discussão de casos Intra e Intersetorial, acompanhamento, que possibilitem e efetivem o cuidado psicossocial aos pacientes com transtornos mentais graves, severos e persistentes , seus familiares e sociedade em geral.- Atender a pacientes com grave sofrimento psíquico, no momento de sintomas agudizados de forma humanizada, considerando suas particularidades e necessidades específicas (atendimento à crises). - Promover atendimentos/atividades individuais ou em grupo que promovam o conhecimento e reabilitação das necessidades cognitivas, motoras, sociais e psíquicas de cada usuário considerando as implicações na vida dos pacientes, familiares e territórios que frequentam; - Promover atendimentos/atividades dirigidas à reabilitação e reinserção social dos pacientes; - Elaborar e executar planos individuais de cuidado biopsicossocial, a partir da discussão do caso com o paciente, familiares e reuniões de equipe ou mini-equipes intra e intersectorial; - Promover e executar ações de matriciamento com dispositivos intersectoriais de cuidado em rede, de acordo com a necessidade de cada caso; - Elaborar e executar junto à equipe, usuários e gestão o programa de geração de renda e economia solidária; - Realizar Assembléias de Usuários, Familiares, Amigos e Profissionais de Saúde Mental; - Realizar visitas e atendimentos aos usuários, familiares e instituições, comunidade e território objetivando a efetivação dos planos individuais de cuidado biopsicossocial; - Participar e promover a discussão de casos em reuniões de equipes e mini-equipes; - Realizar atividades e atendimentos que visem a desinstitucionalização de pacientes; - Executar relatórios necessários por demanda necessária aos casos ou por demanda de órgãos judiciários, respeitando cada paciente como sujeito de direitos e deveres e respeitando ainda o código de ética da profissão; - Promover e efetivar atendimentos, discussão de casos Intra e Intersetorial, acompanhamento, que possibilitem e efetivem o cuidado psicossocial aos pacientes com transtornos mentais graves, severos e persistentes; - Manter Prontuários dos pacientes assistidos atualizados; - Fornecer dados dos atendimentos diariamente para elaboração de relatório de produção; - Realizar estudo biopsicossocial dos pacientes, realçando os pontos referentes ao estudo do âmbito social e suas implicações na vida dos pacientes, familiares e território em que o mesmo reside; entretanto não preterindo o enfoque psicossocial; - Orientar e/ou acompanhar o paciente para consultas,



Estado do Rio de Janeiro

Prefeitura Municipal de Barra Mansa



Fundo Municipal de Saúde

exames e tratamentos prescritos; incluindo medicação conforme projeto terapêutico do paciente; - Efetuar a referência e contra referência implicado dos usuários; - Executar outras tarefas correlatas ao Cargo e/ou determinadas pelos Supervisores.

F - Psicólogo: Escolaridade: Superior Completo + CRP Ativo + Especialização em saúde mental, álcool e outras drogas, experiência em trabalhos com transtornos mentais e/ou outros transtornos relacionados ao uso de substâncias psicoativas e/ou com deficiência.

Atribuições: - Promover e efetivar acolhimentos (recepção, triagem e convivência) e atendimentos, discussão de casos Intra e Intersetorial, acompanhamento, que possibilitem e efetivem o cuidado psicossocial aos pacientes com transtornos mentais graves, severos e persistentes, seus familiares e sociedade em geral. - Atender a pacientes com grave sofrimento psíquico, no momento de sintomas agudizados de forma humanizada, considerando suas particularidades e necessidades específicas (atendimento à crises). - Promover atendimentos/atividades individuais ou em grupo que promovam o conhecimento e reabilitação das necessidades cognitivas, motoras, sociais e psíquicas de cada usuário considerando as implicações na vida dos pacientes, familiares e territórios que frequentam; - Promover atendimentos/atividades dirigidas à reabilitação e reinserção social dos pacientes; - Participar e promover a discussão de casos em reuniões de equipes e mini-equipes; - Elaborar e executar planos individuais de cuidado biopsicossocial, a partir da discussão do caso com o paciente, familiares e reuniões de equipe ou mini-equipes intra e intersectorial; - Promover e executar ações de matriciamento com dispositivos intersetoriais de cuidado em rede, de acordo com a necessidade de cada caso; - Elaborar e executar junto à equipe, usuários e gestão programa de geração de renda e economia solidária; - Realizar visitas e atendimentos aos usuários, familiares e instituições, comunidade e território objetivando a efetivação dos planos individuais de cuidado biopsicossocial; - Realizar atividades e atendimentos que visem a desinstitucionalização de pacientes; - Promover e efetivar atendimentos, discussão de casos Intra e Intersetorial, acompanhamento, que possibilitem e efetivem o cuidado psicossocial aos pacientes com transtornos mentais graves, severos e persistentes; - Executar relatórios necessários demanda necessária aos casos ou por demanda de órgãos judiciais, respeitando cada paciente como sujeito de direitos e deveres e respeitando ainda o código de ética da profissão; - Realizar Assembleias de Usuários, Familiares, Amigos e Profissionais de Saúde Mental; - Manter Prontuários dos pacientes assistidos atualizados; - Fornecer dados dos atendimentos diariamente para elaboração de relatório de produção; - Realizar atendimento Psicológico individual e/ou Grupos a usuários, responsáveis e instituições afins; - Realizar estudo biopsicossocial dos pacientes, realçando quando necessário itens relacionados à avaliação psíquica, a subjetividade e suas implicações na vida dos pacientes, familiares e território em que reside; entretanto não preterindo o enfoque psicossocial; - Orientar e/ou acompanhar o paciente para consultas, exames e tratamentos prescritos; incluindo medicação conforme projeto terapêutico do paciente. - Efetuar a referência e contra referência implicado dos usuários; - Executar outras tarefas correlatas ao cargo e/ou determinadas pelos Supervisores.

G – Fonoaudiólogo: Escolaridade: Superior Completo + CREFONO + Especialização em saúde mental, álcool e outras drogas, experiência em trabalhos com transtornos mentais e/ou outros transtornos relacionados ao uso de substâncias psicoativas com deficiência.

Atribuições: - Promover e efetivar acolhimentos (recepção, triagem e convivência) e atendimentos, discussão de casos Intra e Intersetorial, acompanhamento, que possibilitem e efetivem o cuidado psicossocial aos pacientes com transtornos mentais graves, severos e persistentes, seus familiares e sociedade em geral. - Atender a pacientes com grave sofrimento psíquico, no momento de sintomas agudizados de forma humanizada, considerando suas particularidades e necessidades específicas (atendimento à crises). - Promover atendimentos/atividades individuais ou em grupo que promovam o conhecimento e reabilitação das necessidades cognitivas, motoras, sociais e psíquicas de cada usuário considerando as implicações na vida dos pacientes, familiares e territórios que frequentam; - Promover atendimentos/atividades dirigidas à reabilitação e reinserção social dos pacientes; - Participar e promover a discussão de casos em reuniões de equipes e mini-equipes; - Elaborar e executar planos individuais de cuidado biopsicossocial, a partir da



Estado do Rio de Janeiro

Prefeitura Municipal de Barra Mansa



Fundo Municipal de Saúde

discussão do caso com o paciente, familiares e reuniões de equipe ou mini-equipes intra e intersetorial; - Promover e executar ações de matriciamento com dispositivos intersetoriais de cuidado em rede, de acordo com a necessidade de cada caso; - Elaborar e executar junto à equipe, usuários e gestão programa de geração de renda e economia solidária; - Realizar visitas e atendimentos aos usuários, familiares e instituições, comunidade e território objetivando a efetivação dos planos individuais de cuidado biopsicossocial; - Realizar atividades e atendimentos que visem a desinstitucionalização de pacientes; - Promover e efetivar atendimentos, discussão de casos Intra e Intersectorial, acompanhamento, que possibilitem e efetivem o cuidado psicossocial aos pacientes com transtornos mentais graves, severos e persistentes; - Executar relatórios necessários demanda necessária aos casos ou por demanda de órgãos judiciais, respeitando cada paciente como sujeito de direitos e deveres e respeitando ainda o código de ética da profissão; - Realizar Assembleias de Usuários, Familiares, Amigos e Profissionais de Saúde Mental; - Manter Prontuários dos pacientes assistidos atualizados; - Fornecer dados dos atendimentos diariamente para elaboração de relatório de produção; - Promover atendimento que visem acompanhamento da criança ou adolescente na habilitação e reabilitação com enfoque primordial na linguagem (oral e escrita) visando o aprimoramento da comunicação, baseando seus atendimentos na visão da linguística, dos órgãos fono articular e na subjetividade de cada paciente, visando sempre à inclusão social da criança e adolescente; - Atendimento aos familiares visando orientações para estimulação da fala (pensando na palavra falada a partir da subjetividade de cada paciente), linguagem e aprendizagem fortalecimento do vínculo com a família, intervenções que possibilitem ressignificar a relação pais-filhos e estimulem a inclusão dos pacientes nas demais instituições (Cultura, Lazer e Esporte); - Realizar encaminhamentos e se necessário acompanhar pacientes em atendimentos/tratamentos específicos não realizáveis no Programa de Saúde Mental; - Realizar estudo biopsicossocial dos pacientes realçando quando necessário itens relacionados à avaliação fonoaudiológica do paciente enquanto sujeito, considerando as implicações na vida dos pacientes, familiares e territórios que frequentam; entretanto não preterindo o enfoque psicossocial; - Orientar e/ou acompanhar o paciente para consultas, exames e tratamentos prescritos; incluindo medicação conforme projeto terapêutico do paciente. - Efetuar a referência e contra referência implicado dos usuários; - Executar outras tarefas correlatas ao cargo e/ou determinadas pelos Supervisores.

H - Médico Psiquiatra: Escolaridade: Ensino Superior Completo + CRM + Especialidade em Psiquiatria + Especialização em Psiquiatria, experiência em trabalhos com transtornos mentais e/ou outros transtornos relacionados ao uso de substâncias psicoativas e/ou com deficiência.

Atribuições: - Promover e efetivar acolhimentos (recepção, triagem e convivência) e atendimentos, discussão de casos Intra e Intersectorial, acompanhamento, que possibilitem e efetivem o cuidado psicossocial aos pacientes com transtornos mentais graves, severos e persistentes, seus familiares e sociedade em geral. - Atender a pacientes com grave sofrimento psíquico, no momento de sintomas agudizados de forma humanizada, considerando suas particularidades e necessidades específicas (atendimento à crises). - Promover atendimentos/atividades individuais ou em grupo que promovam o conhecimento e reabilitação das necessidades clínicas, cognitivas, motoras, sociais e psíquicas de cada usuário considerando as implicações na vida dos pacientes, familiares e territórios que frequentam; - Promover atendimentos/atividades dirigidas à reabilitação e reinserção social dos pacientes; - Participar e promover a discussão de casos em reuniões de equipes e mini-equipes; - Elaborar e executar planos individuais de cuidado biopsicossocial, a partir da discussão do caso com o paciente, familiares e reuniões de equipe ou mini-equipes intra e intersectorial; - Promover e executar ações de matriciamento com dispositivos intersetoriais de cuidado em rede, de acordo com a necessidade de cada caso; - Elaborar e executar junto à equipe, usuários e gestão o programa de geração de renda e economia solidária; - Realizar visitas e



Estado do Rio de Janeiro

Prefeitura Municipal de Barra Mansa



Fundo Municipal de Saúde

atendimentos aos usuários, familiares e instituições, comunidade e território objetivando a efetivação dos planos individuais de cuidado biopsicossocial; - Realizar atividades e atendimentos que visem a desinstitucionalização de pacientes; - Promover e efetivar atendimentos, discussão de casos Intra e Intersectorial, acompanhamento, que possibilitem e efetivem o cuidado psicossocial aos pacientes com transtornos mentais graves, severos e persistentes; - Executar relatórios necessários por demanda necessária aos casos ou por demanda de órgãos judiciais, respeitando cada paciente como sujeito de direitos e deveres e respeitando ainda o código de ética da profissão; - Participar se necessário da Assembléias de Usuários, Familiares, Amigos e Profissionais de Saúde Mental; - Manter Prontuários dos pacientes assistidos atualizados; - Fornecer dados dos atendimentos diariamente para elaboração de relatório de produção; - Receber e examinar pacientes, realizando exames clínicos para determinar diagnóstico ou conforme as necessidades requisitar exames complementares ou encaminhar o paciente para outra especialidade médica; - Analisar e interpretar resultados de exames diversos para informar ou confirmar diagnóstico; - Prescrever medicamentos, indicando a dosagem e respectivas vias de administração dos mesmos; - Administrar medicação se necessário; - Prestar orientações aos pacientes sobre meios e atitudes para restabelecer ou conservar a saúde; - Acompanhar se necessário ou solicitado internações hospitalares; - Anotar e registrar em fichas específicas, as devidas informações sobre os pacientes, anotando conclusões diagnósticas, evolução da enfermidade, e meios de tratamento (compartilhado com a equipe), para dar a orientação terapêutica adequada a cada caso; - Fornecer dados dos atendimentos diariamente para elaboração de relatório de produção; - Preencher laudos e documentos necessários ao tratamento ou exercício de cidadania dos usuários; - Realizar estudo biopsicossocial dos pacientes, dos itens relacionados ao sujeito subjetivo e as especificações que indicam o transtorno mental e suas implicações na vida do paciente, familiares e território em que reside; entretanto não preterindo o enfoque psicossocial; - Atender determinações legais, emitindo atestados conforme a necessidade de cada caso; - Executar outras tarefas correlatas ao cargo e/ou determinadas pelos Supervisores.

I - Cozinha: Escolaridade: Ensino Fundamental Completo + Ter experiência de um ano comprovada na função que se propõe. Desejável: Capacidade de trabalho em equipe interdisciplinar, capacidade de produção textual básica, proatividade, comportamento ético nas relações sociais e de trabalho.

Atribuições : - Acolher e tratar afetivamente usuários e moradores; - Promover o cuidado psicossocial aos pacientes com transtornos mentais graves, severos e persistentes, seus familiares e sociedade em geral; - Preparar as refeições com higiene (usar toca, luva, avental, higienizar todos alimentos e utensílios necessários), qualidade, organização, zelando pelos pertences da cozinha como um todo; - Preparar e/ou arrumar (sempre que necessário) os alimentos para serem servidos; - Fazer a limpeza e higienização da cozinha e deixá-la em ordem para a próxima refeição; - Elaborar a lista de itens que estão faltando e entregar à coordenação do serviço; - Organizar e manter limpa a despensa ou armário, onde ficarão guardados os alimentos; - Realizar o controle de validade dos alimentos e demais produtos, devendo os vencidos serem retirados e comunicado a coordenação; - Manter a higiene pessoal (cabelos, mãos, unhas, roupas, sapatos); - Materiais que representam riscos devem ser guardados em lugar adequado; - Comunicar a coordenação quaisquer danos a equipamentos e utensílios, solicitando os reparos necessários; - Solicitar a coordenação a aquisição de utensílios e equipamentos necessários; - Cuidar da higiene da roupa de mesa e cozinha do dispositivo; - Quando for parte do tratamento, do projeto terapêutico incentivar e solicitar participação dos pacientes e moradores nas atividades pertinentes; - Participar das atividades de convivência com usuários desde que necessário ou possível, sempre orientado pela equipe clínica da unidade. - Executar outras tarefas correlatas ao cargo e/ou determinadas pelos Supervisores.



Estado do Rio de Janeiro

Prefeitura Municipal de Barra Mansa

Fundo Municipal de Saúde



J – Cuidador em Saúde: Escolaridade: Ensino Fundamental Completo + Disponibilidade de trabalho 24x72, em regime de plantão. Desejável: Ter interesse na área de política de drogas, saúde mental e população em situação de rua, capacidade de trabalho em equipe interdisciplinar, capacidade de produção textual básica, autonomia, proatividade e criatividade para propor atividades com os moradores, comportamento ético nas relações sociais e de trabalho.

Atribuições : - Zelar pelo bem-estar, saúde, alimentação, higiene pessoal, educação, cultura, recreação e lazer da pessoa assistida; - Cuidar dos moradores com necessidade especial, a partir de objetivos estabelecidos pela instituição e normativas do serviço; - Auxiliar com apoio da equipe do CAPS, Supervisor da unidade, os usuários/moradores para lidarem com sua história de vida, com o fortalecimento da auto-estima, construção da identidade e reinserção social; - Receber, escutar e fornecer dados necessários e pertinentes à familiares e profissionais da rede de cuidados dos moradores; - Promover relação afetiva personalizada e individualizada com cada usuário/morador; - Promover a organização do ambiente (espaço físico e atividades adequadas com vistas a promoção do grau de autonomia de cada indivíduo); - Prover ou ajudar no cuidado da aparência e higiene dos moradores; - Organizar junto aos moradores os horários e ajudar, se necessário nas atividades diárias (banhos, necessidades fisiológicas e troca de fraldas); - Prestar cuidados especiais a pessoas com limitações e/ou dependência física; - Controlar horário e ingestão de medicamentos, prescrito por profissionais; - Acompanhar os moradores em consultas e atendimentos médico-hospitalares, serviços de educação, profissionalização e outros requeridos no cotidiano, quando se fizer necessário; - Promover atividades de estímulo à afetividade; cuidar dos afazeres domésticos; contribuição para desenvolver a autonomia e a independência, respeitando o processo de cada morador; - Participar e promover a discussão de casos em reuniões de equipes e mini-equipes; - Prover junto aos moradores o cuidado e zelo com roupas e objetos pessoais deles; - Acompanhar os moradores em passeios e atividades lúdicas; - Acompanhar os moradores em atividades sociais, culturais, lazer e religiosas; - Orientar os moradores sobre prevenção de acidentes; - Realizar atividades recreativas e ocupacionais de promoção de saúde, cuidados e autocuidado; - Estimular a ingestão de líquidos e de alimentos variados; - Preparar refeições, almoço, lanche e jantar em ambientes e em porções adequadas, sempre que necessário; - Preparação das dietas específicas, sempre que necessário; - Ofertar refeições nos horários determinados; - Organizar, limpeza e higienização do espaço, equipamentos e utensílios; - Na ausência da coordenação o cuidador, receberá todos os gêneros alimentícios e materiais de limpeza; - Zelar pela boa convivência entre funcionários e moradores da Residência Terapêutica; - Acompanhar os moradores em consultas e atendimentos médico-hospitalares, serviços de educação, profissionalização e outros requeridos no cotidiano, quando se fizer necessário; - Manter atualizados o livro de registros e ocorrências; - Respeitar os horários de entrada e saída no serviço; - Participar de eventos ligados ao Programa de Saúde Mental, Álcool e Outras Drogas e da Secretaria Municipal de Saúde como apoio, ouvinte ou como melhor proceder no momento; - Executar outras tarefas de mesma natureza e nível de dificuldade ou correlatas determinadas pelo superior imediato, em todo âmbito do Município.

K - Artesão: Escolaridade: Ensino médio completo + experiência comprovada em artesanato ou carteira de artesão do município de 01 ano + Desejável: Habilidade para trabalhar com equipe multidisciplinar; capacidade de produção textual, autonomia, proatividade e criatividade para propor atividades com os usuários e familiares, comportamento ético nas relações sociais e de trabalho.



Estado do Rio de Janeiro

Prefeitura Municipal de Barra Mansa



Fundo Municipal de Saúde

Atribuições : - Atuar sob a orientação de técnico com nível superior ou supervisor da unidade, em oficinas de atividades manuais e artesanais para fins terapêuticos e/ou de geração de renda, com usuários e/ou familiares dentro e fora dos CAPS; - Realizar ações de base territorial e comunitária articulada com a rede de atenção psicossocial, com os equipamentos da assistência social, educação, cultura, lazer, justiça e a comunidade, com vistas a ampliar o acesso, oferecer apoio e favorecer a vinculação dos usuários e seus familiares e equipamentos. - Promover a autonomia e desenvolvimento das potencialidades e estimular o desenvolvimento e aprimoramento de atividades de vida diária (AVD). - Participar da convivência com usuários, propondo atividades a partir da necessidade subjetiva por eles colocadas; - Efetivar a organização do ambiente (espaço físico e atividades adequadas a cada usuário); - Auxiliar com apoio da equipe do CAPS, Supervisor da unidade, os usuários para lidarem com sua história de vida, com o fortalecimento da auto-estima, construção da identidade e reinserção social; - Organizar material das oficinas para exposição em eventos e vendas; - Participar e promover a discussão de casos em reuniões de equipes e mini-equipes; - Participar da elaboração e execução de planos individuais de cuidado biopsicossocial, a partir da discussão do caso com o paciente, familiares e reuniões de equipe ou mini equipes; - Participar de eventos ligados ao Programa de Saúde Mental, Álcool e Outras Drogas e da Secretaria Municipal de Saúde; - Executar outras tarefas correlatas ao cargo e/ou determinadas pelos Supervisores.

L - Educador Físico: Escolaridade: Ensino Superior Completo + Conselho de Classe Ativa + Especialização em saúde mental, álcool e outras drogas, experiência em trabalhos com transtornos mentais e/ou outros transtornos relacionados ao uso de substâncias psicoativas e/ou com deficiência.



Estado do Rio de Janeiro

Prefeitura Municipal de Barra Mansa



Fundo Municipal de Saúde

Atribuições : - Promover e efetivar acolhimentos (recepção, triagem e convivência) e atendimentos, discussão de casos Intra e Intersetorial, acompanhamento, que possibilitem e efetivem o cuidado psicossocial aos pacientes com transtornos mentais graves, severos e persistentes , seus familiares e sociedade em geral. - Atender a pacientes com grave sofrimento psíquico, no momento de sintomas agudizados de forma humanizada, considerando suas particularidades e necessidades específicas (atendimento à crises). - Promover atendimentos/atividades individuais ou em grupo que promovam o conhecimento e reabilitação das necessidades cognitivas, motoras, sociais e psíquicas de cada usuário considerando as implicações na vida dos pacientes, familiares e territórios que frequentam; - Promover atendimentos/atividades dirigidas à reabilitação e reinserção social dos pacientes; - Participar e promover a discussão de casos em reuniões de equipes e mini-equipes; - Elaborar e executar planos individuais de cuidado biopsicossocial, a partir da discussão do caso com o paciente, familiares e reuniões de equipe ou mini-equipes intra e intersectorial; - Promover e executar ações de matriciamento com dispositivos intersectoriais de cuidado em rede, de acordo com a necessidade de cada caso; - Elaborar e executar junto à equipe, usuários e gestão programa de geração de renda e economia solidária; - Realizar visitas e atendimentos aos usuários, familiares e instituições, comunidade e território objetivando a efetivação dos planos individuais de cuidado biopsicossocial; - Realizar atividades e atendimentos que visem a desinstitucionalização de pacientes; - Promover e efetivar atendimentos, discussão de casos Intra e Intersetorial, acompanhamento, que possibilitem e efetivem o cuidado psicossocial aos pacientes com transtornos mentais graves, severos e persistentes; - Confeccionar relatórios necessários aos casos ou por demanda de órgãos judiciários, respeitando cada paciente como sujeito de direitos e deveres e respeitando ainda o código de ética da profissão; - Realizar Assembléias de Usuários, Familiares, Amigos e Profissionais de Saúde Mental; - Manter Prontuários dos pacientes assistidos atualizados; - Realizar estudo biopsicossocial dos pacientes, realçando os pontos referentes ao estudo da subjetividade, psicomotricidade e suas implicações na vida dos pacientes, familiares e território em que o mesmo reside; - Realizar atividades físicas que promovam a qualidade de vida, bem estar físico, psíquico social e reinserção social dos pacientes em acordo com o plano individual de cuidado de cada paciente; - Realizar atividades físicas que busquem a valorização expressão do paciente enquanto sujeito de direitos e deveres, de acordo com o plano individual de cuidado de cada paciente; - Promover orientação aos usuários e familiares sobre a qualidade de vida física e psíquica a partir das atividades físicas; - Promover atividades lúdicas para pacientes (jogos e festas) em comum acordo com equipe técnica e paciente; - Orientar e/ou acompanhar o paciente para consultas, exames e tratamentos prescritos; incluindo medicação conforme projeto terapêutico do paciente. - Efetuar a referência e contra referência implicado dos usuários; - Executar outras tarefas correlatas ao cargo e/ou determinadas pelos Supervisores.

M - Líder Administrativo: Escolaridade: Ensino Superior Completo + Conselho de Classe Ativo no respectivo conselho profissional, especialização/pós-graduação em Saúde Mental ou Saúde Coletiva ou Saúde Pública, experiência como técnico de serviço de saúde mental, experiência em gestão de serviço de saúde mental, experiência com trabalho em equipe, experiência em articulação territorial e trabalho em Rede.



Estado do Rio de Janeiro

Prefeitura Municipal de Barra Mansa



Fundo Municipal de Saúde

Atribuições : - Promover e efetivar acolhimentos (recepção, triagem e convivência) e atendimentos, discussão de casos Intra e Intersetorial, acompanhamento, que possibilitem e efetivem o cuidado psicossocial aos pacientes com transtornos mentais graves, severos e persistentes , seus familiares e sociedade em geral. - Atender a pacientes com grave sofrimento psíquico, no momento de sintomas agudizados de forma humanizada, considerando suas particularidades e necessidades específicas (atendimento à crises). - Promover atendimentos/atividades individuais ou em grupo que promovam o conhecimento e reabilitação das necessidades cognitivas, motoras, sociais e psíquicas de cada usuário considerando as implicações na vida dos pacientes, familiares e territórios que frequentam; - Promover atendimentos/atividades dirigidas à reabilitação e reinserção social dos pacientes; - Promover e efetivar a discussão de casos em equipes e mini-equipes; - Elaborar e executar planos individuais de cuidado biopsicossocial, a partir da discussão do caso com o paciente, familiares e reuniões de equipe ou mini-equipes intra e intersetorial; - Realizar atendimento dentro da sua formação, quando necessário; - Efetuar,se necessário a referência e contra referência implicado dos usuários; - Promover e executar ações de matriciamento com dispositivos intersetoriais de cuidado em rede, de acordo com a necessidade de cada caso; - Elaborar e executar junto à equipe, usuários e gestão programa de geração de renda e economia solidária; - Acolhimento aos Usuários, Familiares e Sociedade em geral, quando necessário; - Promover recursos para execução planos individuais de cuidado biopsicossocial, a partir da discussão do caso com o paciente, familiares e reuniões de equipe ou mini-equipes; - Promover e efetivar discussão de casos na rede Intra e Intersetorial; - Promover visitas e atendimentos aos usuários, familiares e instituições, comunidade e território objetivando a efetivação dos planos individuais de cuidado biopsicossocial; - Realizar atividades e atendimentos que visem a desinstitucionalização de pacientes; - Promover e efetivar atendimentos, discussão de casos Intra e Intersetorial, acompanhamento, que possibilitem e efetivem o cuidado psicossocial aos pacientes com transtornos mentais graves, severos e persistentes; - Executar relatórios necessários demanda necessária aos casos ou por demanda de órgãos judiciários, respeitando cada paciente como sujeito de direitos e deveres e respeitando ainda o código de ética da profissão; - Gerenciar o quantitativo de produção dos Serviços; - Promover e acompanhar projetos que visem a desinstitucionalização de pacientes; - Executar e fazer executar relatórios necessários por demanda necessária aos casos ou por demanda de órgãos judiciários, respeitando cada paciente como sujeito de direitos e deveres e respeitando ainda o código de ética da profissão e cadernos dos direitos e deveres dos usuários do SUS; - Promover e participar das Assembléias de Usuários, Familiares, Amigos e Profissionais de Saúde Mental, quando necessário; - Integrar as ações da equipe interdisciplinar ; - Agendar e coordenar reuniões de equipe, intra e intersetorial; - Controlar e avaliar se as atividades estão sendo realizadas de acordo com as normas, programas individuais de cuidados e cronograma estabelecidos; - Promover intercâmbio entre o setor, a Secretaria Municipal de Saúde e outros setores afins; - Procurar solucionar problemas que ocorram com usuários, familiares e equipe interdisciplinar; - Servir de referência para a equipe interdisciplinar nas questões relacionadas com a saúde mental coletiva; - Representar o serviço em reuniões e eventos municipais, estaduais e federais quando necessário; - Fomentar, promover, organizar Fóruns e Seminários intra e intersetorial; - Promover a integração do CAPS com outros serviços especializados; - Ser responsável legal por pacientes/moradores, quando assim for necessário; - Promover atividades que possibilitem a integração e colaboratividade da equipe multiprofissional; - Proporcionar meios e execução para organização do ambiente (espaço físico e atividades adequadas a cada usuário/morador); - Auxiliar usuários/moradores a lidarem com sua história de vida, fortalecimento da auto estima, construção da identidade e reinserção social; - Acompanhar usuários/moradores nos serviços de saúde, banco, Assistência Social, compras de bens e outros requeridos no cotidiano ou requeridos pelos usuários/moradores e possíveis, desde que orientador pelo supervisor, quando se mostrar necessário; - Gerir administrativamente os Serviços com atenção a: a) Distribuição da carga horária dos profissionais; b) Controle dos boletins de produção; c) Controle dos materiais de consumo; d) Controle na conservação de materiais permanentes; e) Enviar ou receber memorandos e/ou comunicados de outros setores administrativos; - Delegar poderes a outro membro da equipe quando for necessário.

N – Pedagogo: Escolaridade: Ensino Superior Completo + Conselho de Classe Ativo + Especialização em Psicopedagogia, experiência em trabalhos com transtornos mentais e/ou outros transtornos relacionados ao uso de substâncias psicoativas e/ou com deficiência.



Estado do Rio de Janeiro

Prefeitura Municipal de Barra Mansa



Fundo Municipal de Saúde

Atribuições: - Promover e efetivar acolhimentos (recepção, triagem e convivência) e atendimentos, discussão de casos Intra e Intersectorial, acompanhamento, que possibilitem e efetivem o cuidado psicossocial aos pacientes com transtornos mentais graves, severos e persistentes, seus familiares e sociedade em geral. - Atender a pacientes com grave sofrimento psíquico, no momento de sintomas agudizados de forma humanizada, considerando suas particularidades e necessidades específicas (atendimento à crises). - Promover atendimentos/atividades individuais ou em grupo que promovam o conhecimento e reabilitação das necessidades cognitivas, motoras, sociais e psíquicas de cada usuário considerando as implicações na vida dos pacientes, familiares e territórios que frequentam; - Participar e promover a discussão de casos em reuniões de equipes e mini-equipes; - Elaborar e executar planos individuais de cuidado biopsicossocial, a partir do atendimento aos pacientes e familiares e reuniões de equipe ou mini-equipes intra e intersectorial; - Promover e efetivar atendimentos, discussão de casos Intra e Intersectorial, acompanhamento, que possibilitem e efetivem o cuidado psicossocial aos pacientes com transtornos mentais graves, severos e persistentes; - Promover e executar ações de matriciamento com dispositivos intersectoriais de cuidado em rede, de acordo com a necessidade de cada caso; - Elaborar e executar junto à equipe, usuários e gestão do programa de geração de renda e economia solidária; - Realizar visitas e atendimentos aos usuários, familiares e instituições, comunidade e território objetivando a efetivação dos planos individuais de cuidado biopsicossocial; - Realizar atividades e atendimentos que visem a desinstitucionalização de pacientes; - Executar relatórios necessários por demanda necessária aos casos ou por demanda de órgãos judiciários, respeitando cada paciente como sujeito de direitos e deveres e respeitando ainda o código de ética da profissão; - Realizar junto a outros profissionais Assembléias de Usuários, Familiares, Amigos e Profissionais de Saúde Mental; - Manter Prontuários dos pacientes assistidos atualizados; - Fornecer dados dos atendimentos diariamente para elaboração de relatório de produção - Acompanhar, construir e se necessário supervisionar projetos psicopedagógicos intra e extra dispositivos; - Orientar e/ou acompanhar o paciente para consultas, exames e tratamentos prescritos; incluindo medicação conforme projeto terapêutico do paciente; - Efetuar a referência e contra referência implicado dos usuários; - Executar outras tarefas correlatas ao cargo e/ou determinadas pelos Supervisores.

O - Supervisor Clínico Institucional: Escolaridade: Nível Superior Completo em área da Saúde; experiência na Rede de Atenção-Psicossocial, especialização concluída em gestão de saúde, saúde mental, saúde pública, saúde coletiva, psicologia clínica, experiência em atividades como Supervisor Clínico Institucional/ Apoio Institucional Desejável: Mestrado na área de saúde mental, saúde pública, saúde coletiva, psicologia clínica. Formação: Experiência comprovada na área de Saúde Mental + Recomendado cursos de títulos (pós graduação, mestrado) na área de Saúde Mental + Boa Capacidade de Articulação

Atribuições: - Assessorar, discutir e acompanhar o projeto técnico do serviço, às questões institucionais relevantes para a qualidade da atenção realizada; - Facilitar o diálogo para que as diferentes questões possam ser expostas, os casos e as situações sejam manejadas com seus desafios e surpresas inerentes ao cuidado psicossocial; - Promover e efetivar um campo de dispersão e troca dos saberes possibilitando a integração e colaboratividade da equipe multiprofissional; - Promover e efetivar a discussão de casos em equipes e mini-equipes, estimulando uma atitude crítica, produzindo discussões teórico-clínicas que visem a desinstitucionalização de pacientes e o combate ao estigma social da loucura e drogado; - Participar e promover a discussão de casos em reuniões de equipes e mini-equipes; - Garantir que o usuário ocupe a centralidade do cuidado e indicar suas potencialidades e as dificuldades para que a equipe, a partir de cada profissional, venha se agregar como um facilitador no modo singular de viver dos sujeitos; - Participar das Assembléias de Usuários, Familiares, Amigos e Profissionais de Saúde Mental, quando necessário; - Promover o diálogo entre os serviços do CAPS com outros serviços especializados na rede e território, priorizando as dimensões do cuidado e da política pública; - Potencializar o apoio matricial na Atenção Primária à Saúde (APS). - Potencializar outras ações de matriciamento, como na Rede de Urgência e Emergência, nos hospitais gerais e nos dispositivos da saúde prisional; - Impulsionar as equipes à reflexão e aos movimentos de mudança e crescimento no exercício de seu trabalho, - Estimular e executar ações de cuidado no território na perspectiva da Redução de Danos e da autonomia e protagonismo dos usuários.



Estado do Rio de Janeiro

Prefeitura Municipal de Barra Mansa

Fundo Municipal de Saúde



2.2.3 - CONSULTÓRIO NA RUA

A – Enfermeiro: Escolaridade: Superior Completo + COREN

Atribuições: Realizar atenção integral (ações de promoção e proteção da saúde, prevenção de agravos, assistência, diagnóstico, tratamento) e reabilitação aos indivíduos, famílias e grupos comunitários assistidos pela equipe; Ser o responsável técnico da equipe perante ao COREN; Supervisionar e coordenar as ações dos técnicos de enfermagem; Realizar consulta de enfermagem, procedimentos, atividades em grupo e, conforme protocolos ou outras normativas técnicas estabelecidas em protocolos, observadas as disposições legais da profissão, solicitar exames complementares, prescrever medicações e encaminhar, quando necessário, usuários a outros serviços; Realizar atividades programadas de enfermagem tais como: coleta de citopatológico, consultade pré-natal, puericultura, Visita na Rua e acompanhamento dos programas IST/HIV, Hipertensão, Diabetes, Tuberculose e Hanseníase, entre outros; Realizar atividades programadas e de atenção à demanda espontânea; Contribuir e participar nas atividades de educação permanente da equipe; Organizar os insumos necessários para o adequado funcionamento do Consultório na Rua; Contribuir para a construção de um projeto terapêutico singular do usuário; Realizar as demais atribuições específicas do enfermeiro, descritas na Política Nacional de Atenção Básica.

B - Técnico de Enfermagem: Escolaridade: Auxiliar ou Técnico Completo + COREN

Atribuições: Participar das atividades de atenção à saúde realizando procedimentos regulamentados no exercício de sua profissão tais como: atuação no território, nas Unidades de Atenção Primária à Saúde e/ou nos demais espaços comunitários; Participar do gerenciamento e organização dos insumos necessários para o adequado funcionamento do Consultório na Rua; Realizar procedimentos técnicos (curativos, administração de medicação injetável ou não; verificação de pressão arterial; realização de HGT, imunização, testes rápidos; avaliação antropométricas entre outros); Visitar pacientes em outros dispositivos da Saúde, da Assistência Social, da Educação ou outros que se façam necessários; Contribuir para a construção de um projeto terapêutico singular do usuário; Realizar atividades programadas e de atenção à demanda espontânea; Realizar as demais atribuições específicas do técnico de enfermagem, descritas na Política Nacional de Atenção Básica.

C – Psicólogo: Escolaridade: Superior Completo + CRP

Atribuições: Contribuir para a construção de um projeto terapêutico singular, que leve em conta determinantes psicossociais na condução de um tratamento; Realizar consulta conjunta junto aos profissionais da equipe do CnaR e de outras equipes de saúde da família; Articular a rede com os dispositivos específicos de Saúde mental para acompanhar conjuntamente os casos mais graves; Prestar assistência individual, grupal a familiares, utilizando-se de métodos e técnicas psicoterapêuticas, visando a integralidade da atenção, favorecendo o vínculo e a responsabilização; Realizar atendimentos individuais, consultas conjuntas, grupos, acolhimento ao usuário na Clínica da Família/Centro Municipal de Saúde e no território; Acompanhar, na lógica da redução de danos, os usuários com necessidades decorrentes do uso abusivo de álcool e outras drogas; Contribuir na discussão dos casos, fomentando o aprimoramento da escuta, do acolhimento e do manejo dos sujeitos em sofrimento psíquico por todos os membros da equipe; Contribuir para a articulação do fluxo para o acesso da população em situação de rua aos demais equipamentos da Rede de Atenção Psicossocial (RAPS), sempre que necessário; Multiplicar práticas de cuidado com viés clínico-político-social junto a sua equipe e rede, levando em consideração as particularidades do atendimento na rua e a singularidade de cada caso, pensando não só a demanda imediata de cuidados de saúde mas possibilitando o aparecimento de demandas outras do sujeito.



Estado do Rio de Janeiro

Prefeitura Municipal de Barra Mansa

Fundo Municipal de Saúde



D - Assistente Social : Escolaridade: Superior Completo + Conselho de Classe Ativo

Atribuições : Acompanhar os trabalhos de caráter social adstritos aos usuários cadastrados; Estimular e acompanhar o desenvolvimento de trabalhos de caráter comunitário em conjunto com as Equipes PSF; Discutir e refletir permanentemente com as Equipes PSF a realidade social dos territórios, desenvolvendo estratégias de como lidar com suas adversidades e potencialidades; Atender os usuários de forma integral, em conjunto com as Equipes PSF, estimulando a reflexão sobre o conhecimento desses usuários e da comunidade que possam contribuir para o processo de adoecimento; Identificar no território, junto com as Equipes PSF, valores e normas culturais dos usuários e da comunidade que possam contribuir para o processo de adoecimento; Discutir e realizar visitas domiciliares com as Equipes PSF, desenvolvendo técnicas para qualificar essa ação de saúde; Identificar oportunidades de geração de renda e desenvolvimento sustentável na comunidade, ou de estratégias que propiciem o exercício da cidadania em sua plenitude, com as Equipes PSF e a comunidade Identificar, articular e disponibilizar com as Equipes PSF uma rede de proteção social; Apoiar e desenvolver técnicas de educação e mobilização em saúde; trabalhar junto com profissionais das Equipes PSF estratégias para identificar e abordar problemas vinculados à violência, ao abuso de álcool e a outras drogas; Estimular e acompanhar as ações de Controle Social em conjunto com as Equipes PSF; Acompanhamento dos usuários em programas federais e estaduais de distribuição de renda; No âmbito do Serviço Social, identificar as necessidades e realizar as ações necessárias ao acesso à Oxigenioterapia; Outras atividades inerentes à função.

2.2.4 - ATENÇÃO BÁSICA

A - Recepcionista: Escolaridade: Ensino Médio Completo + Curso de Informática

Atribuições: Executar atividades administrativas em geral nas diversas áreas da instituição, envolvendo: Suporte administrativo, trabalhos de digitação, emissão e preenchimento de documentos, guias, controles diversos, organização e atualização de arquivos, conferenciam de documentação e contas, atendimento ao publico, recebimento, expedição e distribuição de correspondência.

B - Motorista: Escolaridade: Ensino Fundamental Completo + Carteira de Habilitação B

Atribuições: Compreende os cargos que destinam a dirigir veículos automotores de transporte de passageiros e cargas e conservá-los em perfeitas condições de aparência e funcionamento.

C - Auxiliar de Serviços Gerais: Escolaridade: Ensino Fundamental Completo

Atribuições: Limpar e arrumar as dependências e instalações do estabelecimento de saúde, afim de mantê-lo em condições de asseio requeridas; Recolher o lixo da unidade em que serve, acondicionando detritos e depositando - os de acordo com as determinações definidas; Percorrer as dependências do estabelecimento de saúde, abrindo e fechando janelas, portas e portões, bem como ligando e desligando pontos de iluminação, máquinas e aparelhos; Lavar copos, xícaras e cafeteiras, coadores e demais utensílios de cozinha; Verificar a existência de material de limpeza e alimentação e outros itens relacionados com seu trabalho, comunicando ao superior imediato a necessidade de reposição, quando for o caso; Manter arrumado o material sob sua guarda; Comunicar ao superior imediato qualquer irregularidade verificada, bem como a necessidade de consertos e reparos nas dependências, móveis e utensílios que lhe cabe manter limpos com boa aparência.



Estado do Rio de Janeiro

Prefeitura Municipal de Barra Mansa

Fundo Municipal de Saúde



D - Enfermeiro: Escolaridade: Superior Completo + COREN

Atribuições: Ser o responsável técnico da unidade de saúde junto ao COREN, Realizar atenção à saúde aos indivíduos e famílias vinculadas às equipes e, quando indicado ou necessário, no domicílio e/ou nos demais espaços comunitários (escolas, associações entre outras), em todos os ciclos de vida; Realizar consulta de enfermagem, procedimentos, solicitar exames complementares, prescrever medicações conforme protocolos, diretrizes clínicas e terapêuticas, ou outras normativas técnicas estabelecidas pelo gestor federal, estadual, municipal ou do Distrito Federal, observadas as disposições legais da profissão; Realizar acolhimento com escuta qualificada e classificação de risco, de acordo com protocolos estabelecidos; Realizar estratificação de risco e elaborar plano de cuidados para as pessoas que possuem condições crônicas no território, junto aos demais membros da equipe; Realizar atividades em grupo e encaminhar, quando necessário, usuários a outros serviços, conforme fluxo estabelecido pela rede local; Exercer outras atribuições conforme legislação profissional, e que sejam de responsabilidade na sua área de atuação; Verificar as ações do técnico/auxiliar de enfermagem e ACS; Manter atualizados rotinas, protocolos e fluxos relacionados a sua área de competência na UBS;

E - Técnico de Enfermagem: Escolaridade: Auxiliar ou Técnico Completo + COREN

Atribuições: - Participar das atividades de atenção à saúde realizando procedimentos regulamentados no exercício de sua profissão na UBS e, quando indicado ou necessário, no domicílio e/ou nos demais espaços comunitários (escolas, associações, entre outros); II.- Realizar procedimentos de enfermagem, como curativos, administração de medicamentos, vacinas, coleta de material para exames, lavagem, preparação e esterilização de materiais, entre outras atividades delegadas pelo enfermeiro, de acordo com sua área de atuação e regulamentação; e III.- Exercer outras atribuições que sejam de responsabilidade na sua área de atuação.

F - Médico Clínico Geral: Escolaridade: Superior Completo + CRM

Atribuições: I.- Realizar a atenção à saúde às pessoas e famílias sob sua responsabilidade; II.- Realizar consultas clínicas, pequenos procedimentos cirúrgicos, atividades em grupo na UBS e, quando indicado ou necessário, no domicílio e/ou nos demais espaços comunitários (escolas, associações entre outros); em conformidade com protocolos, diretrizes clínicas e terapêuticas, bem como outras normativas técnicas estabelecidas pelos gestores (federal, estadual, municipal ou Distrito Federal), observadas as disposições legais da profissão; III.- Realizar estratificação de risco e elaborar plano de cuidados para as pessoas que possuem condições crônicas no território, junto aos demais membros da equipe; IV.- Encaminhar, quando necessário, usuários a outros pontos de atenção, respeitando fluxos locais, mantendo sob sua responsabilidade o acompanhamento do plano terapêutico prescrito; V.- Indicar a necessidade de internação hospitalar ou domiciliar, mantendo a responsabilização pelo acompanhamento da pessoa; VI.- Exercer outras atribuições que sejam de responsabilidade na sua área de atuação.

G - Cirurgião Dentista: Escolaridade: Superior Completo + CRO



Estado do Rio de Janeiro

Prefeitura Municipal de Barra Mansa



Fundo Municipal de Saúde

Atribuições: I.- Realizar a atenção em saúde bucal (promoção e proteção da saúde, prevenção de agravos, diagnóstico, tratamento, acompanhamento, reabilitação e manutenção da saúde) individual e coletiva a todas as famílias, a indivíduos e a grupos específicos, atividades em grupo na UBS e, quando indicado ou necessário, no domicílio e/ou nos demais espaços comunitários (escolas, associações entre outros), de acordo com planejamento da equipe, com resolubilidade e em conformidade com protocolos, diretrizes clínicas e terapêuticas, bem como outras normativas técnicas estabelecidas pelo gestor federal, estadual, municipal ou do Distrito Federal, observadas as disposições legais da profissão; II.- Realizar diagnóstico com a finalidade de obter o perfil epidemiológico; III.- Realizar os procedimentos clínicos e cirúrgicos da AB em saúde bucal, incluindo atendimento das urgências, pequenas cirurgias ambulatoriais e procedimentos relacionados com as fases clínicas de moldagem, adaptação e acompanhamento de próteses dentárias (elementar, total e parcial removível); IV.- Participar de ações coletivas voltadas à promoção da saúde e à prevenção de doenças bucais; V.- Acompanhar, apoiar e desenvolver atividades referentes à saúde com os demais membros da equipe, buscando aproximar saúde bucal e integrar ações de forma multidisciplinar; VI.- Exercer outras atribuições que sejam de responsabilidade na sua área de atuação.

H - Técnico em Saúde Bucal (TSB): Escolaridade: Curso Técnico em Higiene Bucal + Conselho da Classe

Atribuições: I.- Realizar a atenção em saúde bucal individual e coletiva das famílias, indivíduos e a grupos específicos, atividades em grupo na UBS e, quando indicado ou necessário, no domicílio e/ou nos demais espaços comunitários (escolas, associações entre outros), segundo programação e de acordo com suas competências técnicas e legais; II.- Conservação os equipamentos odontológicos; III.- Acompanhar, apoiar e desenvolver atividades referentes à saúde bucal com os demais membros da equipe, buscando aproximar e integrar ações de saúde de forma multidisciplinar; IV.- Apoiar as atividades dos ASB e dos ACS nas ações de prevenção e promoção da saúde bucal; V.- Participar do treinamento e capacitação de auxiliar em saúde bucal e de agentes multiplicadores das ações de promoção à saúde; VI.- Participar das ações educativas atuando na promoção da saúde e na prevenção das doenças bucais; VII.VII - Participar da realização de levantamentos e estudos epidemiológicos, exceto na categoria de examinador; VIII.- Realizar o acolhimento do paciente nos serviços de saúde bucal; IX.- Fazer remoção do biofilme, de acordo com a indicação técnica definida pelo cirurgião-dentista; X.- Realizar fotografias e tomadas de uso odontológico exclusivamente em consultórios ou clínicas odontológicas; XI.- Inserir e distribuir no preparo cavitário materiais odontológicos na restauração dentária direta, sendo vedado o uso de materiais e instrumentos não indicados pelo cirurgião-dentista; XII.- Auxiliar e instrumentar o cirurgião-dentista nas intervenções clínicas e procedimentos demandados pelo mesmo; XIII.- Realizar a remoção de sutura conforme indicação do Cirurgião Dentista; XIV.- Executar a organização, limpeza, assepsia, desinfecção e esterilização do instrumental, dos equipamentos odontológicos e do ambiente de trabalho; XV.- Proceder à limpeza e à antisepsia do campo operatório, antes e após atos cirúrgicos; XVI.- Aplicar medidas de biossegurança no armazenamento, manuseio e descarte de produtos e resíduos odontológicos; XVII.- Processar filme radiográfico; XVIII.- Selecionar moldeiras; XIX.- Preparar modelos em gesso; XX.- Manipular materiais de uso odontológico. XXI. Exercer outras atribuições que sejam de responsabilidade na sua área de atuação.

I - Auxiliar em Saúde Bucal (ASB): Escolaridade: Curso Auxiliar em Saúde Bucal + Conselho da Classe



Estado do Rio de Janeiro

Prefeitura Municipal de Barra Mansa



Fundo Municipal de Saúde

Atribuições: I.- Realizar ações de promoção e prevenção em saúde bucal para as famílias, grupos e indivíduos, mediante planejamento local e protocolos de atenção à saúde; II.- Executar organização, limpeza, assepsia, desinfecção e esterilização do instrumental, dos equipamentos odontológicos e do ambiente de trabalho; III.- Auxiliar e instrumentar os profissionais nas intervenções clínicas IV - Realizar o acolhimento do paciente nos serviços de saúde bucal; V.- Acompanhar, apoiar e desenvolver atividades referentes à saúde bucal com os demais membros da equipe de Atenção Básica, buscando aproximar e integrar ações de saúde de forma multidisciplinar; VI.- Aplicar medidas de biossegurança no armazenamento, transporte, manuseio e descarte de produtos e resíduos odontológicos; VII.-Processar filme radiográfico; VIII.- Selecionar moldeiras; IX.- Preparar modelos em gesso; X.- Manipular materiais de uso odontológico realizando manutenção e conservação dos equipamentos; XI.- Participar da realização de levantamentos e estudos epidemiológicos, exceto na categoria de examinador; e XII.Exercer outras atribuições que sejam de responsabilidade na sua área de atuação.

J - Assistente Social: Escolaridade: Superior Completo + CRESS

Atribuições: Acompanhar os trabalhos de caráter social adstritos às Equipes PSF; Estimular e acompanhar o desenvolvimento de trabalhos de caráter comunitário em conjunto com as Equipes PSF; Discutir e refletir permanentemente com as Equipes PSF a realidade social dos territórios, desenvolvendo estratégias de como lidar com suas adversidades e potencialidades; Atender as famílias de forma integral, em conjunto com as Equipes PSF, estimulando a reflexão sobre o conhecimento dessas famílias e da comunidade que possam contribuir para o processo de adoecimento; Identificar no território, junto com as Equipes PSF, valores e normas culturais das famílias e da comunidade que possam contribuir para o processo de adoecimento; Discutir e realizar visitas domiciliares com as Equipes PSF, desenvolvendo técnicas para qualificar essa ação de saúde; Identificar oportunidades de geração de renda e desenvolvimento sustentável na comunidade, ou de estratégias que propiciem o exercício da cidadania em sua plenitude, com as Equipes PSF e a comunidade Identificar, articular e disponibilizar com as Equipes PSF uma rede de proteção social; Apoiar e desenvolver técnicas de educação e mobilização em saúde; trabalhar junto com profissionais das Equipes PSF estratégias para identificar e abordar problemas vinculados à violência, ao abuso de álcool e a outras drogas; Estimular e acompanhar as ações de Controle Social em conjunto com as Equipes PSF; Acompanhamento das famílias do Programa Bolsas Família e outros programas federais e estaduais de distribuição de renda; No âmbito do Serviço Social, identificar as necessidades e realizar as ações necessárias ao acesso à Oxigenioterapia; Outras atividades inerentes à função.

K - Fisioterapeuta: Escolaridade: Superior Completo + CREFITO

Atribuições: Realizar diagnósticos, com levantamento dos problemas de saúde que requeiram ações de prevenção de deficiências e das necessidades em termos de reabilitação, na área adstrita às Equipes PSF; Desenvolver ações de promoção e proteção à saúde em conjunto com as Equipes PSF incluindo aspectos físicos e da comunicação, como consciência e cuidados com o corpo, postura, hábitos orais, com vistas ao auto cuidado.



Estado do Rio de Janeiro

Prefeitura Municipal de Barra Mansa

Fundo Municipal de Saúde



L - Nutricionista: Escolaridade: Superior Completo + CRN

Atribuições: Conhecer e estimular a produção e o consumo dos alimentos saudáveis produzidos regionalmente; Promover a articulação intersetorial para viabilizar o cultivo de hortas e pomares comunitários; Capacitar Equipes PSF e participar de ações vinculadas aos programas de controle e prevenção dos distúrbios nutricionais como carência por nutrientes, sobrepeso, obesidade, doenças crônicas não transmissíveis e desnutrição; Elaborar em conjunto com as Equipes PSF, rotinas de atenção nutricional e atendimento para doenças relacionadas à alimentação e Nutrição, de acordo com protocolos de atenção básica, organizando a referência e a contra referência do atendimento; Outras atividades inerente à função.

M - Psicólogo: Escolaridade: Superior Completo + CRP

Atribuições: Realizar atividades clínicas pertinentes a sua responsabilidade profissional; Apoiar as Equipes PSF na abordagem e no processo de trabalho referente aos casos de transtornos mentais severos e persistentes, uso abusivo de álcool e outras drogas, pacientes egressos de internações psíquicas, pacientes atendidos nos CAPS, tentativas de suicídio, situações de violência intra familiar; Discutir com as Equipes PSF os casos identificados que necessitam de ampliação da clínica em relação a questões subjetivas; Criar em conjunto com as Equipes PSF, estratégias para abordar problemas vinculados à violência e ao abuso de álcool, tabaco e outras drogas, visando à redução de danos e à melhoria da qualidade do cuidado dos grupos de maior vulnerabilidade; Evitar práticas que levem aos procedimentos psiquiátricos e medicamentos à psiquiatrização e à medicalização de situações individuais e sócias, comuns à vida cotidiana; Fomentar ações que visem à difusão de uma cultura de atenção não manicomial, diminuindo o preconceito e a segregação em relação à loucura; Priorizar as abordagens coletivas, identificando os grupos estratégicos para que a atenção em saúde mental se desenvolva nas unidades de saúde e em outros espaços na comunidade; Possibilitar a integração dos agentes redutores de danos aos Núcleos de Apoio à Saúde da Família; Ampliar o vínculo com as famílias, tornando-as como parceiras no tratamento e buscando construir redes de apoio e integração; Outras atividades inerentes à função.

N - Fonoaudiólogo: Escolaridade: Superior Completo + CREFONO

Atribuições: Realizar diagnósticos, com levantamento dos problemas de saúde, que requeiram ações de prevenção de deficiências e das necessidades em termos de reabilitação, na área adstrita às ESF; acolher os usuários que requeiram cuidados de reabilitação, realizando orientações, atendimentos, acompanhamento, de acordo com a Necessidade dos usuários e a capacidade instalada das ESF; desenvolver ações que facilitem a inclusão escolar, no trabalho ou social de pessoas com deficiência, realizar teste da orelhinha.

O - Líder Administrativo da E-multi: Escolaridade: Superior Completo dentre os profissionais que compõe a portaria da e-multi do Ministério da Saúde + Ativo no Conselho de Classe

Atribuições: Liderar os serviços da E-multi, conforme será estabelecido pela Coordenação Responsável da Secretaria Municipal de Saúde, organizando as funções e fazendo com que as diretrizes que norteiam o exercício dos trabalhos sejam cumpridos. Será a pessoa responsável do contratante para reportar a Contratada todas as necessidades, manutenção da ordem e execução eficiente dos serviços prestados.

P – Farmacêutico: Escolaridade: Superior Completo + Ativo no Conselho de Classe

Atribuições: Abordagens clínica, preventiva, de promoção de saúde, assistencial, logística, planejamento e gestão, dentre outros. Enquanto cuidado farmacêutico, compreende-se um conjunto de ações e serviços realizados pelo farmacêutico, integrado as equipes de saúde, que são voltados ao usuário, à família e à comunidade, a fim de promover o uso seguro e racional de medicamentos e alcance de melhores resultados em saúde, favorecendo a melhoria da qualidade de vida da população.



Estado do Rio de Janeiro

Prefeitura Municipal de Barra Mansa



Fundo Municipal de Saúde

Q - Médico Pediatra: Escolaridade: Ensino Superior + Especialização em Pediatria +CRM

Atribuições: O monitoramento das ações são realizadas em conjunto com as equipes de saúde da família através do Projeto Terapêutico Singular e das ações específicas para cada caso, realização de visitas individuais ou até mesmo acompanhamento longitudinal (em casos de internações hospitalares em outros níveis de atenção à saúde; A atuação do profissional pediatra na E-multi ocorre a partir da solicitação de apoio dos profissionais da equipe de saúde da família, interconsultas, visitas domiciliares, consultas individuais, visitas institucionais conforme necessidade. Destaca-se que o trabalho realizado por meio de um planejamento mensal de agenda compartilhada elaborada pelos profissionais das equipes de saúde da família junto com a equipe do E-multi. Todos os procedimentos ficam registrados em formulários específicos elaborados pelas equipes de saúde e E-multi., bem como, nos prontuários dos usuários após realização do Projeto Terapêutico Singular, possibilitando seu monitoramento.

R - Médico Ginecologista: Escolaridade: Ensino Superior + Especialização em Ginecologia +CRM

Atribuições: - Realizar consultas e atendimentos médicos; trata de pacientes e clientes; implementar ações para promoção da saúde; coordena programas e serviços em saúde; efetua perícias; auditorias e sindicâncias médicas, elabora documentos e difunde conhecimentos da área médica especialmente na área de Ginecologia e Obstetrícia.

S - Educador Físico: Escolaridade: Ensino Superior Completo + Ativo no Conselho de Classe

Atribuições: Definir prioridades, objetivos e metas para a implementação de ações, como planos, programas e projetos relacionados à atividade física na APS; Criar e implementar ações de divulgação sobre a atividade física e sobre o Guia de Atividade Física para a População Brasileira; Estabelecer parcerias intersetoriais e intrasetoriais para apoiar a implementação de ações de promoção da atividade física; Mapear equipamentos sociais (quadra esportiva, pista de caminhada, ginásio de esporte, escola, praça, parque, clube, prédio, etc.) com os quais a gestão local poderá contar para a realização de ações de atividade física; Estimular a inclusão da atividade física no cuidado multidisciplinar e nos projetos terapêuticos em saúde; Estimular o registro da produção vinculada às ações de atividade física no SISAB e nos demais sistemas de informação em saúde da atenção primária vigentes, quando necessário; Fomentar que as áreas temáticas sensíveis à pauta de promoção da atividade física incorporem a atividade física em suas iniciativas, de modo a estreitar as relações, como, por exemplo, a cooperação entre o setor saúde e as Instituições de Ensino Superior (IES); Incluir o tema da atividade física nos projetos das instituições escolares de educação básica; Fortalecer a participação e o controle social como mecanismo de promoção da atividade física; Fomentar estratégias para a qualificação de profissionais e gestores voltadas à efetivação das ações de promoção da atividade física. Estabelecer instrumentos e indicadores de gestão, planejamento, monitoramento e avaliação das ações de atividade física na APS; Fomentar o intercâmbio de experiências e o desenvolvimento de pesquisas que visem o aperfeiçoamento e a disseminação de conhecimentos sobre a atividade física na APS.

T - Enfermeiro Auxiliar de Regulação: Escolaridade: Ensino Superior Completo + COREN

Atribuições: O enfermeiro auxiliar de regulação deve auxiliar a coordenação no processo de trabalho e funcionamento das atividades da regulação, desenvolvendo as seguintes atribuições: Obedecer às normas técnicas vigentes no setor; Usar os protocolos de acesso aos serviços de saúde; -Orientar os usuários quanto ao fluxo de atendimento em vigor.

U - Assistente de TI : Escolaridade: Ensino Fundamental Completo

Atribuições: Auxilia na execução do e-SUS Atenção Básica (e-SUS AB) e do SISAB no âmbito municipal. O e-SUS AB faz parte da estratégia de informatização do processo de trabalho e da qualificação da informação.

V - Líder de Saúde Bucal: Escolaridade: Ensino Superior Completo + CRO



Estado do Rio de Janeiro

Prefeitura Municipal de Barra Mansa

Fundo Municipal de Saúde



Atribuições: Monitorar a execução das ações das equipes de Saúde Bucal. Acompanhar indicadores de Saúde Bucal. Orientar e capacitar os profissionais das equipes de Saúde Bucal.

W - Enfermeiro Líder de Distrito Sanitário: Escolaridade: Ensino Superior Completo + COREN

Atribuições: Colaborar com o processo técnico-administrativo, inclusive no provimento de materiais e equipamentos para o bom funcionamento dos Serviços de Saúde; Promover e estimular a criação de espaços de discussões do processo de trabalho, reuniões de equipes ou outros meios necessários para avaliação de desempenho; Colaborar no monitoramento e avaliação dos serviços de saúde, bem como seus resultados e impactos na saúde da população; Participar, no âmbito das suas atribuições, das atividades de regulação assistencial; Propiciar acesso sistemático dos trabalhadores e equipes às informações necessárias para desempenho das suas atividades; Controlar e prover insumos, das unidades do distrito em conjunto com o nível de gerência central em relação a questões técnico-administrativas; Estimular a participação do trabalhador, incorporando quando adequadas, suas sugestões e opiniões para a melhoria do processo de trabalho local; Efetivar a participação dos profissionais dos Serviços nas atividades de Educação Permanente; Garantir o cumprimento do contrato de trabalho dos profissionais, principalmente em relação à realização das ações assistenciais previstas, sua inserção no processo de trabalho, bem como de sua jornada de trabalho; Acompanhar a frequência dos profissionais; Garantir o cumprimento e aplicar fluxos de férias, solicitações de afastamentos; e Ter presença regular nas unidades, nos seus diversos turnos, na sua função de assessoramento, e colocando em prática as políticas públicas da Administração nos respectivos Distritos de sua atuação.

Y - Enfermeiro Gerente de ESF: Escolaridade: Ensino Superior Completo + COREN

Atribuições: Colaborar com o processo técnico-administrativo, inclusive no provimento de materiais e equipamentos para o bom funcionamento da unidade de saúde; Promover e estimular a criação de espaços de discussões do processo de trabalho, reuniões de equipe ou outros meios necessários para avaliação de desempenho, indicadores de saúde e gerencial; Colaborar no monitoramento e avaliação dos serviços de saúde, bem como seus resultados e impactos na saúde da população; Participar, no âmbito das suas atribuições, das atividades de regulação assistencial; Propiciar acesso sistemático dos trabalhadores e equipes às informações necessárias para desempenho das suas atividades; Controlar e prover insumos, da unidade que gerencia em conjunto com o nível de gerência central em relação a questões técnico-administrativas; Estimular a participação do trabalhador, incorporando quando adequadas, suas sugestões e opiniões para a melhoria do processo de trabalho local; Efetivar a participação dos profissionais dos Serviços nas atividades de Educação Permanente; Garantir o cumprimento do contrato de trabalho dos profissionais, principalmente em relação à realização das ações assistenciais previstas, sua inserção no processo de trabalho, bem como de sua jornada de trabalho; Acompanhar a frequência dos profissionais; Garantir o cumprimento e aplicar fluxos de férias, solicitações de afastamentos.

2.2.5. Perfil Assistencial

Conceituação dos Atendimentos Assistenciais:

A - Acolhimento: Ação assistencial e técnica feita por qualquer profissional da equipe que recepciona o usuário desde sua chegada, ouvindo sua queixa, permitindo que ele expresse suas preocupações, angústias, e ao mesmo tempo, colocando os limites necessários, garantindo atenção resolutiva. A partir do acolhimento, o usuário é encaminhado ao profissional de referência para o atendimento. Todos os profissionais da equipe são qualificados para reconhecer as necessidades de saúde do usuário e seus familiares permitindo maior agilidade no atendimento.



Estado do Rio de Janeiro

Prefeitura Municipal de Barra Mansa

Fundo Municipal de Saúde



B - Atendimento Médico: Oferecido para adultos e crianças de acordo com a queixa e patologia. Poderão estar compreendidos no atendimento médico qualquer usuário cadastrado na unidade de saúde da família, consultório na rua e outro usuário que for encaminhado pela atenção básica ou outros pontos da Rede de atenção à saúde, através de protocolo instituído pela Coordenação de Saúde Mental do município, limitados à capacidade operacional da unidade.

C - Procedimentos: Realizados de acordo com a necessidade do atendimento ao usuário ou após atendimento médico, tais como administração de medicação, contenção, ou ainda encaminhamentos ao hospital geral de referência quando necessário.

D - Cuidado Multiprofissional: Para todo e qualquer usuário em tratamento, como rotina de trabalho da equipe, garantindo a realização de atendimento multidisciplinar integral e contínuo: Para acompanhamento domiciliar do usuário, quando este necessitar de visitas domiciliares, seja como parte do projeto terapêutico ou por demanda judicial.

E - Dos Serviços de Saúde: Garantir a contratação de profissionais médicos qualificados para atender adultos e crianças, de forma a oferecer aos usuários serviços assistenciais de excelência. Praticar remuneração compatível com os níveis de mercado, no pagamento de salários e de vantagens de qualquer natureza aos funcionários da CONTRATADA, garantindo o funcionamento ininterrupto dos dispositivos de saúde. Contratar e pagar o pessoal necessário à execução dos serviços inerentes às atividades da CONTRATADA, ficando esta como a única responsável pelo pagamento dos encargos sociais e obrigações trabalhistas decorrentes, respondendo integral e exclusivamente, em juízo ou fora dele, isentando a CONTRATANTE de quaisquer obrigações, presentes ou futuras.

Observar na prestação dos serviços:

- Respeito aos direitos dos usuários, atendendo-os com dignidade de modo universal e igualitário;
- Manutenção da qualidade na prestação dos serviços;
- Respeito à decisão do usuário em relação ao consentimento ou recusa na prestação de serviços de saúde, salvo nos casos de iminente perigo de morte ou obrigação legal;
- Garantia do sigilo dos dados e informações relativas aos usuários;
- Garantia que o usuário será atendido no acolhimento de forma resolutiva;
- Esclarecimento dos direitos aos usuários, quanto aos serviços oferecidos;
- Responsabilidade civil e criminal pelo risco de sua atividade;
- Utilizar para a contratação de pessoal, critérios técnicos inclusive quanto ao gerenciamento e controle de recursos humanos, observando as normas legais vigentes, em especial as trabalhistas e previdenciárias;
- Contratar serviços de terceiros para atividades acessórias e apoio, sempre que necessário, responsabilizando-se pelos encargos daí decorrentes;
- Responsabilizar-se, civil e criminalmente perante os usuários, por eventual indenização de danos materiais e/ou morais decorrentes de ação, omissão, negligência, imperícia ou imprudência, decorrentes de atos praticados por profissionais, subordinados à entidade CONTRATADA, no desenvolvimento de suas atividades;
- Manter controle de riscos da atividade e seguro de responsabilidade civil nos casos pertinentes;



Estado do Rio de Janeiro

Prefeitura Municipal de Barra Mansa



Fundo Municipal de Saúde

- Adotar o símbolo e o nome designativo da unidade de saúde cujo uso lhe for permitido, devendo afixar aviso, em lugar visível, assim como da gratuidade dos serviços prestados nessa condição;
- Administrar e manter os bens móveis e imóveis públicos, cujo uso lhe seja permitido, em conformidade com o disposto nos respectivos termos do Contrato até sua restituição à Secretaria Municipal de Saúde/ Barra Mansa;
- Manter em perfeitas condições os equipamentos e instrumentais cedidos pela CONTRATANTE, inclusive substituindo-os por outros do mesmo padrão técnico, caso seja necessário, de forma a realizar as atividades contratadas;
- Manter uma ficha histórica com as intervenções realizadas nos equipamentos ao longo do tempo, especificando o serviço executado e as peças substituídas que foram disponibilizados pelo CONTRATANTE;
- Disponibilizar permanentemente toda e qualquer documentação ou base de dados para acesso irrestrito e/ou auditoria do Poder Público;
- Responsabilizar-se por todos os ônus, encargos e obrigações comerciais, fiscais, sociais, tributárias, ou quaisquer outras previstas na legislação em vigor, bem como com todos os gastos e encargos com materiais e concessionárias;
- A Unidade deve possuir Rotinas de Funcionamento e Atendimento escritas, atualizadas sistematicamente e assinadas pelo Responsável Técnico pela Unidade. As rotinas devem abordar todos os processos envolvidos na assistência que contemplem desde os aspectos organizacionais até os operacionais e técnicos;
- Cada paciente deverá possuir um prontuário com as informações completas do quadro clínico e sua evolução, todas devidamente escritas, de forma clara e precisa, datadas e assinadas pelo profissional responsável pelo atendimento.

Fornecer:

- Atendimento Médico Clínico Geral;
- Atendimento Médico Psiquiátrico;
- Atendimento Odontológico;
- Atendimento Psicológico;
- Assistência de Enfermagem;
- Assistência Social;
- Atendimento e Atividades com profissionais das E-Multi;
- Atividades recreativas
- Atividades terapêuticas
- Atividades físicas
- Atendimento multidisciplinar;
- Reabilitação psicossocial;
- Acompanhamento residencial terapêutico
- Profissionais de saúde para atuar no Acolhimento;
- Profissionais para atuar no Apoio Administrativo;
- Uniformes e crachás no padrão estabelecido pela SMS/BM;
- Limpeza;
- Uniformes e Crachás;
- Realizar, por meio de seus profissionais médicos prescrição de medicamentos para uso domiciliar



Estado do Rio de Janeiro

Prefeitura Municipal de Barra Mansa



Fundo Municipal de Saúde

de acordo com as listas de medicamentos estabelecidas pela SMS/BM. Se a prescrição não atender a este requisito, e o Poder Público for compelido a fornecer os medicamentos, a CONTRATADA deverá ressarcir-lo;

- Responsabilizar-se pela prestação de serviços de assistência em casos de calamidades, surtos, epidemias e catástrofes. Nestes casos, será possível a repactuação do Contrato de Gestão, visando o equilíbrio econômico-financeiro, se houver necessidade;
- Aplicar todas as normas e protocolos em Saúde Mental, Atenção Básica e Consultório na Rua do Ministério da Saúde;
- Observar, durante todo o Prazo do Contrato, a Política Nacional de Humanização do Ministério da Saúde (PNH/MS), visando ao cumprimento do modelo de atendimento humanizado;
- Requerer autorização prévia à CONTRATANTE, na hipótese de a CONTRATADA se dispor a prestar serviço originalmente não previsto no Contrato e seus Anexos, ou, se desejar executar de modo distinto serviço já previsto, apresentando as razões do seu pleito, com demonstrações das vantagens e garantia do cumprimento do Contrato. A alteração não poderá resultar em padrão inferior de desempenho e modificar substancialmente o objeto do Contrato de Gestão;
- Utilizar o imóvel cedido pela CONTRATANTE, conforme Anexo do Termo de Referência;
- Dar conhecimento imediato à CONTRATANTE de todo e qualquer fato que altere de modo relevante o normal desenvolvimento do Contrato, ou que, de algum modo interrompa a correta prestação do atendimento aos usuários;
- Apresentar à CONTRANTE mensalmente relação dos valores financeiros repassados;
- Apresentar à CONTRATANTE, no prazo por ela estabelecido, informações adicionais ou complementares que esta venha formalmente a solicitar;
- Apresentar relatório com informações detalhadas, além dos relatórios previstos, de acordo com regulamentação da CONTRATANTE e na periodicidade por ela estabelecida, especialmente sobre:
- Listagem com identificação dos atendimentos realizados, devidamente segmentados pela sua natureza;
- Relação dos profissionais dos Serviços;
- Quaisquer outras informações que a CONTRATANTE julgar relevantes sobre as prestações do serviço e sobre as condições financeiras da CONTRATADA.
- Alimentar e atualizar os sistemas de informação disponibilizados pelo Departamento de Informática do SUS (DATASUS) sob supervisão da CONTRATANTE com as informações completas acerca dos serviços prestados e procedimentos realizados, devendo ser entregues mensalmente conforme data a ser estipulada pela Gerência de Atenção Básica e Gerência de Saúde Mental, de forma a evitar glosas do Sistema Nacional de Auditoria do SUS, estabelecidos pela SMS;
- Dar conhecimento imediato à CONTRATANTE de vícios ocultos na Unidade.
- Arquivar vias originais dos relatórios previstos, após analisadas e aprovadas pela CONTRATANTE, na sede da CONTRATADA, que deverá mantê-las em arquivo, conforme legislação vigente.
- Informar à SMS Barra Mansa durante todo o Prazo do Contrato de Gestão as estatísticas mensais dos atendimentos;
- Realizar o monitoramento permanente da prestação dos serviços, especialmente nos itens necessários à apuração do cumprimento de suas obrigações;
- Fornecer através de ofício para SMS/BM relação de todos os profissionais devidamente atualizada para o cadastro no banco de dados do SCNES, conforme legislação vigente e instituído pela Portaria MS/SAS 376, de 03 de outubro de 2000, publicada no Diário Oficial da União de 04 de outubro de 2000;
- Garantir os itens condicionantes para o correto credenciamento e habilitação dos serviços e exames realizados junto ao SCNES, tais como: carga-horária, CBO, equipamentos e demais requisitos necessários;
- Garantir que todos os profissionais que executam ações e/ou serviços de saúde por ela empregados e ativos estejam devidamente cadastrados no SCNES;
- Notificar ao órgão competente todos os casos de notificação compulsória que porventura sejam diagnosticados na Unidade.



Estado do Rio de Janeiro

Prefeitura Municipal de Barra Mansa

Fundo Municipal de Saúde



2.3. Materiais (limpeza, escritório, gráfico e recreativo): O quantitativo estimado levou em consideração a série histórica de consumo, conforme consta das planilhas anexadas; valores apurados com base na série histórica e em pesquisa no Painel Nacional de Contratações, conforme os comprovantes acostados.

2.4. Aluguel de Carro: O quantitativo estimado levou em consideração a necessidade do serviço e rota para supervisão. As pesquisas de preço foram realizadas no Painel Nacional de Contratações e orçamento com empresa especializada, conforme comprovantes e alocação na planilha de custos.

2.5. Uniforme e Crachá: O quantitativo estimado levou em consideração o quantitativo de funcionários conforme planilhas anexadas e pesquisas Paine Nacional de Contratações, conforme comprovantes e planilha de custos.

3. Comparativo das soluções possíveis – 12 meses

O presente estudo considerou, conforme detalhamento das planilhas apresentadas, os custos com a execução direta, mediante concurso público e com o contrato de gestão. Considerando que a principal diferença está no item Recursos Humanos e que as despesas com materiais e insumos se mantêm iguais em ambas as hipóteses, bem como não há incidência de ISS e de custos de administração na hipótese de execução direta, o quadro abaixo representa a economia de recursos públicos com o Contrato de Gestão na ordem de **8,57%**.

O quadro abaixo não considera efetividade e ganhos de eficiência, eis que somente aferíveis durante a execução da contratação pretendida. **Contudo, a experiência pretérita atesta a viabilidade do Contrato de Gestão, conforme a planilha de metas e indicadores do contrato de gestão vigente, anexo ao presente.**

| COMPARATIVO | | | |
|---------------------|-----------------|--------------|-----------------|
| | execução direta | diferença | Contrato Gestão |
| RH | 3.314.579,80 | | 2.751.842,81 |
| materiais e insumos | 195.393,53 | | 195.393,53 |
| administração | - | | 179.254,12 |
| subtotal mensal | 3.509.973,33 | | 3.126.490,46 |
| ISS | - | | 164.552,13 |
| subtotal c/tributos | 3.509.973,33 | | 3.291.042,59 |
| total 12 meses | 42.119.679,96 | 3.608.078,05 | 38.511.601,91 |
| economia % | | 8,57% | |

Fonte: planilha 'viabilidade concurso', contida no arquivo 'planilha de estudo Atenção Básica, Saúde Mental e Consultório na Rua.

Desta forma, conclui-se que a contratação pretendida atende aos princípios da economicidade, mostrando-se a solução mais adequada, quando comparada a execução direta. **A eficiência será demonstrada no item 10.**

Em relação às demais formas de execução indireta (terceirização), estas não incluem gestão e ampliam a possibilidade de participação de entidades com fins lucrativos, entretanto, certamente apresentarão um custo mais elevado, em razão de não contarem com imunidades e isenções, peculiares das Organizações Sociais



Estado do Rio de Janeiro

Prefeitura Municipal de Barra Mansa

Fundo Municipal de Saúde



sem fins lucrativos, por esta razão não foram solicitadas propostas de preços de entidades privadas com fins lucrativos.

4. Adequação aos Instrumentos de Planejamento

De acordo com o que consta do PPA e da LOA – Lei Nº 4967/2021, a contratação pretendida encontra adequação no programa 0035, Ação 2054.

5. Alocação de Riscos

Baseado na experiência em Contratos de Gestão anteriores, os riscos da contratação apresentam-se, em sua grande maioria, durante a execução contratual. Na fase interna e externa do Chamamento Público foram identificados riscos de alto impacto, porém baixa probabilidade.

Tem por objetivo resguardar o interesse público, identificando o que pode comprometer o cumprimento do objeto da contratação e adotar as medidas para mitigação, indicando os responsáveis pelas ações necessárias.

| risco | impacto | probabilidade | responsável | mitigação |
|--|---------|---------------|---------------|---|
| Falha na elaboração de planilhas e quantitativos | alta | baixa | administração | Planejamento adequado e fontes confiáveis |
| Estimativas de preço | alta | baixa | administração | Planejamento adequado e fontes confiáveis |
| Falta de energia | alta | média | contratada | Gerador de energia próprio |
| Controle de frequência | alta | baixa | contratada | Ponto eletrônico e fiscalização – saneado pelo processo adm nº 2215/24 |
| Prestação de contas | alta | média | contratada | Padronização de modelos; Abertura de conta corrente específica para movimentação exclusiva dos repasses. |
| Obrigações previdenciárias | alta | média | contratada | Exigência de apresentação dos comprovantes de recolhimento nas prestações de contas mensais; Abertura de conta corrente específica para movimentação exclusiva dos recursos repassados. |
| Obrigações trabalhistas | alta | Média | contratada | Exigência de apresentação dos comprovantes de recolhimento nas prestações de contas mensais |
| Inserção de dados no sistema SUS | alta | Média | contratada | Fiscalização contratual eficiente e servidores capacitados |
| Desequilíbrio econômico-financeiro | média | baixa | ambos | Formalização de Termo Aditivo, mediante justo motivo |
| Faltas de profissionais aos seus postos | alta | baixa | contratada | Obrigatoriedade de reposição do |



Estado do Rio de Janeiro

Prefeitura Municipal de Barra Mansa



Fundo Municipal de Saúde

| | | | | |
|-----------------------------|-------|-------|------------|---|
| | | | | profissional ausente em, no máximo, 6 horas. |
| Rescisão contratual | baixa | baixa | ambas | Previsão em contrato das hipóteses e penalidades |
| Publicidade e Transparência | alta | média | contratada | Previsão em contrato das hipóteses e penalidades |
| Capacidade Técnica | alta | baixa | ambas | Ampla publicidade e prazo ampliado do Edital de Chamamento público, de modo a atrair o maior número de interessados |

6. Metodologia de aferição da pontuação das propostas

Com vistas a resguardar a isonomia, neste tópico definem-se os critérios objetivos de seleção das propostas técnicas.

Serão desclassificadas as propostas técnicas que:

- Não atingirem uma pontuação total mínima de 50 (cinquenta) pontos e que não alcancem 50% do total possível em cada um dos CRITÉRIOS 1 - Atividade; 2 - Qualidade e 3 - Qualificação Técnica;
- Não atenderem à exigências deste termo;
- Que contiverem uma estimativa de despesas para custeio das atividades, com valores manifestamente inexecutáveis.

Consideram - se manifestamente inexecutáveis os programas de trabalho cujos valores sejam inferiores a 10% (dez por cento) da estimativa oficial, ressalvada à participante desclassificada, em prazo razoável estipulado pela Comissão Especial de Licitação, a possibilidade de demonstrar a viabilidade de sua oferta por meio de documentação que comprove que os custos são coerentes com os de mercado e que os coeficientes de produtividade são compatíveis com a execução do objeto do contrato de gestão, em atenção as metas previstas no mesmo.

No julgamento da Pontuação Técnica para a definição da Nota Técnica (NT) será considerado o somatório dos resultados obtidos por cada fator de avaliação (valor do ponto alcançado vezes o peso instituído), divididos por três (03) conforme fórmula a seguir:

$$NT = \frac{F1 + F2 + F3}{3}$$



Estado do Rio de Janeiro

Prefeitura Municipal de Barra Mansa



Fundo Municipal de Saúde

O Julgamento da Proposta Técnica será definido através do ITP (Índice Técnico da Proposta), que consistirá no resultado da apuração obtida na Nota Técnica (NT), dividida pela maior pontuação de Nota Técnica (MNT) dentre todas as propostas:

$$\text{ITP} = \frac{\text{NT}}{\text{MNT}}$$

MNT

No julgamento das Propostas para a definição da Nota de Preço (NP) serão avaliados os Preços Propostos (PP) pelos participantes da seleção, sendo atribuída a nota dez (10) à Proposta de Menor Preço (MP), nota oito (08) ao segundo Menor Preço (MP), nota seis (06) ao terceiro Menor Preço (MP), nota quatro (04) ao quarto Menor Preço (MP) e dois (02) ao quinto Menor Preço (MP), conforme fórmula a seguir:

$$\text{NP} = \frac{\text{MP} \times 10}{\text{PP}}$$

PP

A classificação das propostas far-se-á pela média ponderada das propostas técnicas e de preço, mediante a aplicação da seguinte fórmula com os respectivos pesos:

Proposta Técnica: Peso = 90 proposta de preços: Peso = 10

$$A = \frac{((\text{ITP} \times 90) + (\text{NP} \times 10))}{100}$$

Onde:

A = Avaliação

ITP = Proposta Técnica

NP = Proposta de Preço

Será declarada vencedora do procedimento de Seleção a Organização Social Classificada, cuja avaliação total das propostas, técnica e de preço, venha a obter a melhor pontuação, assim considerada aquela que atingir a maior média ponderada das valorizações das propostas de técnica e de preço, de acordo com a fórmula acima descrita.



Estado do Rio de Janeiro

Prefeitura Municipal de Barra Mansa

Fundo Municipal de Saúde



- Matriz de Avaliação para Julgamento e Classificação das Propostas do Processo de Seleção

F1 Item Atividade - No conjunto da proposta corresponde a **25 Pontos Positivos** e Peso 03

| F1 Atividade - Avalia as ações propostas para a organização da Unidade de Saúde | | Pontuação (25 pontos) Peso 3 | |
|---|---|------------------------------|-----------|
| | | Por Item | Total |
| 1.1 - Implantação de Fluxos * | 1.1 Fluxos Operacionais compreendendo cadastro e atendimento de pacientes. | 02 pontos | 06 Pontos |
| | 1.2 Fluxo Operacional para material médico, insumos e medicamentos | 01 ponto | |
| | 1.3 Fluxos para registros e documentos | 01 ponto | |
| | 1.4 Fluxo e P O P para materiais esterilizados | 01 ponto | |
| | 1.5 Fluxo e POP para resíduos de saúde | 01 ponto | |
| 1.2 - Implantação da Gestão | Implantação de logística de materiais escritório, limpeza e recreativo | 02 pontos | 10 pontos |
| | Política de RH a ser implantada | 05 pontos | |
| | Proposta para regimento interno da unidade | 01 ponto | |
| | Proposta para regimento do serviço de enfermagem por unidade de saúde | 01 ponto | |
| | Proposta para regimento do corpo clínico (CREMERJ) por unidade de saúde | 01 ponto | |
| 1.3 - Implantação de Processos | Apresentar Instrução/Manual para gerenciamento de dados dos sistemas de informação utilizados | 1,5 ponto | 05 Pontos |
| | Apresentar plano de trabalho para regulação dos serviços | 1,5 Ponto | |
| | Apresentar Instrução/Manual de Gerência de Almoxarifado | 01 Ponto | |
| | Apresentar Proposta de Educação em Saúde/Capacitação | 01 Ponto | |
| 1.4 - Incremento de Atividades | Em 5% acima das metas anuais (sem elevar custos) | 01 ponto | 04 pontos |

| | | | |
|---|--|-----------|--|
| | Em 10% acima das metas anuais(sem elevar custos) | 01 ponto | |
| | Em maior ou igual a 15% acimadas metas (sem elevar custos) | 02 pontos | |
| Total de Pontos para o item relacionado com a atividade - 25 Pontos e Peso 03 | | | |

F2 Item Qualidade - No Conjunto da Proposta Corresponde a 25 Pontos Positivos e Peso 03

| F2.1 Qualidade Objetiva - Avalia medidas da proposta de trabalho para implementação de: | | Pontuação 10 Pontos (Peso03) | |
|--|---|-------------------------------------|--------------|
| | | Por Item | Total |
| 2.1.1 Comissão de Acompanhamento de Sala de Situação dos Agravos | Proposta de Constituição (membros e finalidade) | 0,5 ponto | 02 pontos |
| | Cronograma de Atividade Anual | 01 ponto | |
| | Proposta de Regimento Interno | 0,5 ponto | |
| 2,1.2 - Comissão de Acompanhamento de Indicadores | Proposta de Constituição (membros e finalidade) | 0,5 ponto | 02 pontos |
| | Cronograma de Atividade Anual | 01 ponto | |
| | Proposta de Regimento Interno | 0,5 ponto | |
| 2,1.3 - Comissão de Ética | Proposta de Constituição (membros e finalidade) | 0,5 ponto | 02 pontos |
| | Cronograma de Atividade Anual | 01 ponto | |

| | | | |
|--|--|--------------------------------------|-----------|
| | Proposta de Regimento Interno | 0,5 ponto | |
| 2.1.4 - Outras Comissões - Reconhecido a apresentação de até 2 (duas) comissões | Proposta de Constituição (membros e finalidade) | 0,5 ponto | 04 pontos |
| | Proposta de Regimento Interno | 01 ponto | |
| | Cronograma de Atividade Anual1 ponto | 0,5 ponto | |
| F2.2 Qualidade Subjetiva – Avalia medidas de promoção de relação humana e apoio social na comunidade interna e externa da unidade | | Pontuação 15 pontos (Peso 03) | |
| 2.2.1 - Acolhimento | Protocolo de organização do acolhimento de modo a promover a ampliação efetiva do acesso a saúde e aos demais níveis do sistema. | 03 pontos | 05 pontos |
| | Proposta para a implantação do acolhimento dos usuários. | 02 pontos | |
| 2.2.2 - Atendimento | Instrução de definição de conduta para os acompanhantes de usuários idosos, crianças, adolescentes e portadores de necessidades especiais, conforme previsão da legislação vigentes. | 01 ponto | 10 pontos |
| | Proposta de implantação do serviço de atendimento ao Usuário. | 02 pontos | |
| | Proposta p/ implantação de Sistemas de escuta qualificada para usuários e trabalhadores. | 01 ponto | |



Estado do Rio de Janeiro
Prefeitura Municipal de Barra Mansa
Secretaria Municipal de Saúde

| | | | |
|---|--|-----------|--|
| | | | |
| | Proposta de implantação do sistema de contra referencia aos serviços de saúde (ESF e Saúde Mental) | 03 pontos | |
| | Proposta de implantação do sistema de referencia para hospitais ou outros pontos da rede (ESF e Saúde Mental). | 01 ponto | |
| | Proposição de projetos assistenciais e sociais (relacionamento com as equipes de saúde da família, equipes de saúde mental) MATRICIAMENTO | 02 pontos | |
| Os subitens Qualidade Objetiva + Qualidade Subjetiva somam 25 pontos | | | |



Estado do Rio de Janeiro
Prefeitura Municipal de Barra Mansa
Secretaria Municipal de Saúde

F3 – Item Técnica – No conjunto da proposta corresponde a:

| | | | |
|---|--|-----------------|--------------|
| F3. Técnica – Avalia a capacidade gerencial da proponente quanto a administrar uma unidade de saúde conduzir as ações assistenciais com bom nível de desempenho garantindo terapia de alto nível com equipe titulada nas áreas que se propõe assistir. | Pontuação 50 pontos (Peso 3) | | |
| | | Por Item | Total |
| 3.1- Experiência anterior em Gerência Unidades de Saúde (Comprovação através de atestados de capacidade técnica) | Item 1 - Comprovação de experiência em Gestão de Unidade Saúde até 3 Unidades (01 ponto a cada ano de experiência). | 04 pontos | 12 pontos |
| | Item 2 - Comprovação de experiência em Gestão de Unidade Saúde de acima de 3 Unidades (01 ponto a cada ano de experiência) | 04 pontos | |
| | Item 3 - Comprovação de Gestão em Unidade de Saúde da Família e ou Saúde Mental (01 ponto a cada ano de experiência) | 04 pontos | |
| 3.2 - Estrutura da Direção | Explicitação Competências/Atribuições bem definidas com apresentação em organograma no núcleo gestor. | 01 ponto | 02 pontos |
| | Titulação de mestrado e ou doutorado na área de gestão em saúde ou equivalente dos membros do Núcleo Gestor da Instituição, valendo para cada certificado o máximo de 0,5 ponto para mestrado e 01 ponto para doutorado. | 01 ponto | |
| 3.3 – Implementação de Serviços e funcionamento de equipe interdisciplinar | Apresentação de quadro de pessoal médico e demais especialidades por área de atenção compatível com as atividades propostas no Plano de Trabalho, constando forma de vínculo, horário e salário. | 2,5 pontos | 16 pontos |



Estado do Rio de Janeiro
Prefeitura Municipal de Barra Mansa
Secretaria Municipal de Saúde

| | | | |
|---|--|------------|------------------|
| | Protocolos assistenciais de atenção médica e rotinas operacionais | 4,5 pontos | |
| | Apresentação de proposta de organização da agenda de atendimento da equipe da ESF (nº de consultas, visita domiciliar, atendimento de demanda espontânea, entre outros) | 3,5 pontos | |
| | Apresentação de quadro de pessoal técnico por área de atividade profissional, compatível com as atividades do Plano de Trabalho, constando forma de vínculo, horário e salário | 02 pontos | |
| | Protocolos Assistenciais de demais profissionais de nível superior na área correspondente ao objeto (Dentista, Enfermeiro, profissionais das e-multis, entre outros) | 3,5 pontos | |
| 3.4 – Implementação e funcionamento de outros serviços | Normas para o funcionamento do serviço de administração geral com especificação de estrutura, normas e rotinas definidas, as áreas de abrangência, horário e equipe mínima. | 1,5 pontos | 06 pontos |
| | Instrução normativa para realização dos procedimentos de aquisição de materiais (licitação), observadas as fases de construção de banco de dados e fornecedores, consultas de preços, aquisição, recebimento, guarda e distribuição nos serviços | 1,5 pontos | |
| | Manual para padronização de medicamentos e materiais médicos hospitalares (insumos) | 1,5 pontos | |
| | Termos de referência para contratação de terceiros | 1,5 pontos | |
| 3.5 – Ciência e Tecnologia | Modelo de proposta para convênio de cooperação técnica com entidades de | 01 ponto | 04 pontos |



Estado do Rio de Janeiro
Prefeitura Municipal de Barra Mansa
Secretaria Municipal de Saúde

| | | | |
|---|---|-----------|-----------|
| | ensino para desenvolvimento de estágios curriculares, treinamentos e residências | | |
| | Modelo de proposta de parcerias com Instituições para desenvolvimentos de projetos de pesquisa nas áreas do objeto do termo de referência | 01 ponto | |
| | Termo de referência para desenvolvimento de projeto em educação permanente com vista à capacitação da equipe interdisciplinar dos serviços | 02 pontos | |
| 3.6 – Política de Recursos Humanos | Apresentar projeto para definição da política de segurança no trabalho e prevenção de acidentes. Criação de Comissão Específica | 02 pontos | 06 pontos |
| | Proposta para estabelecimento de normas para seleção de pessoal, contrato de trabalho e avaliação de desempenho. Sugestão de condutas para combater absenteísmo e estimular produção. | 03 pontos | |
| | Registros e Controles de Pessoal. Ponto Eletrônico | 01 ponto | |
| 3.7 - Metodologia de Projetos | Apresentou a proposta de trabalho seguindo o roteiro do termo de referência com adequado planejamento, visão de futuro, oportunos cronogramas de execução, custos estimados e resultados factíveis. | 02 pontos | 04 pontos |
| | Nos projetos tático e operacionais observou a definição dos objetivos a alcançar e definiu as estratégias de implantação. | 02 pontos | |
| Total de pontos para o item relacionado com qualificação técnica – 50 pontos e peso 03 | | | |



Estado do Rio de Janeiro
Prefeitura Municipal de Barra Mansa
Secretaria Municipal de Saúde

Critérios Estabelecidos para a Avaliação e Pontuação das Propostas Técnicas e Econômicas

| Critérios | Itens de Avaliação | Pontuação Máxima Possível |
|---|---|---------------------------|
| F1 Atividade - Avalia as ações propostas para a organização da Unidade de Saúde | 1.1 Implantação de Fluxos | 06 pontos |
| | 1.2 Implantação da Gestão | 10 pontos |
| | 1.3 Implantação de Processos | 05 pontos |
| | 1.4 Incremento de Atividades | 04 pontos |
| | Total: 25 pontos – Peso 03 | |
| F2 Qualidade | | |
| F2.1 – Qualidade Objetiva | 2.1.1 Comissão de Acompanhamento de Sala de Situação de Agravos | 02 pontos |
| | 2.1.2 Comissão de Acompanhamento de Indicadores | 02 pontos |
| | 2.1.3 Comissão de Ética | 02 pontos |
| | 2.1.4 Outras Comissões | 04 pontos |
| F 2.2 Qualidade Subjetiva | 2.2.1 Acolhimento | 05 pontos |
| | 2.2.2 Atendimento | 10 pontos |
| | Total: 25 pontos – Peso 03 | |
| F3 – Qualificação Técnica: Avalia a capacidade gerencial da proponente quanto a administrar uma unidade de saúde conduzir as ações assistenciais com bom nível de desempenho garantindo terapia de alto nível com equipe titulada nas áreas que se propõe assistir. | 3.1 Experiência anterior em Gerência de Unidades de Saúde da Família e Saúde Mental | 12 pontos |
| | 3.2 Estrutura da Direção | 02 pontos |
| | 3.3 Implementação de Serviços e Funcionamento de Equipe Multidisciplinar | 16 pontos |
| | 3.4 Implementação e funcionamento de outros serviços | 06 pontos |
| | 3.5 Ciência e Tecnologia | 04 pontos |
| | 3.6 Política de Recursos Humanos | 06 pontos |
| | 3.7 Metodologia de Projetos | 04 pontos |



Estado do Rio de Janeiro
Prefeitura Municipal de Barra Mansa
Secretaria Municipal de Saúde

| | |
|-------------------------|-----------------------------------|
| | Total: 50 pontos – Peso 03 |
| TOTAL 100 pontos | |

8. Indicadores de Desempenho

8.1 Indicadores de Gestão

| Item | Indicador | Meta | Ponto |
|-------------|--|---------------------------------|--------------|
| 1 | Índice de absenteísmo | < 3% | 10 |
| 2 | Taxa de acidente de trabalho | < 3% | 10 |
| 3 | Alimentação mensal do E SUS por unidade de saúde | 41 | 10 |
| 4 | Taxa de <i>Turnover</i> | 5% | 10 |
| 5 | Avaliação da satisfação do usuário | >50% | 10 |
| 6 | Preenchimento adequado de fichas SINAN em todos os casos previstos com ênfase na ocupação das notificações de agravos relacionados ao trabalho | 80% | 5 |
| 7 | Preenchimento adequado de fichas SINAN em todos os casos previstos com ênfase no campo raça/cor das notificações de violência interpessoal e autoprovocada | 80% | 5 |
| 8 | Enviar relatório conforme cronograma para atualização do SCNES (inclusão, alterações e exclusão) | 01 relatório mensal | 10 |
| 9 | Enviar relatórios de produção/informação conforme cronograma proposto pela Coordenação de Saúde Mental da SMS | 01 relatório mensal | 10 |
| 10 | Enviar relatórios de acompanhamento/monitoramento dos indicadores conforme cronograma proposto pelo Ministério da Saúde/ SES RJ e SMS Barra Mansa | 01 relatório mensal | 10 |
| 11 | Participação de atividades de educação em saúde conforme cronograma da SMS para os profissionais | 80% dos profissionais presentes | 10 |
| | Total | | 100 |



Estado do Rio de Janeiro
Prefeitura Municipal de Barra Mansa
Secretaria Municipal de Saúde

2 – Indicadores de Serviços

| Item | Indicador | Meta | Ponto |
|------|---|---|-------|
| 1 | Razão de exames citopatológicos do colo do útero em mulheres de 25 a 64 anos na população residente de determinado local e a população da mesma faixa etária | 0,60 | 5 |
| 2 | Razão de exames de mamografia de rastreamento realizados em mulheres de 50 a 69 anos na população residente de um determinado local e a população da mesma faixa etária | 0,48 | 5 |
| 3 | Cobertura populacional estimada pelas equipes de Saúde da Família. | 85% | 5 |
| 4 | Cobertura de acompanhamento das condicionalidades de saúde do Programa Bolsa Família | 70% | 5 |
| 5 | Cobertura populacional estimada de Saúde Bucal na Estratégia Saúde da Família | 60% | 5 |
| 6 | Ações de matriciamento realizadas por CAPS com as equipes de Saúde da Família | 06 ações | 5 |
| 7 | Participação das famílias no tratamento dos pacientes cadastrados nos dispositivos de Saúde Mental | 30% | 5 |
| 8 | Média de atendimento em grupo realizado por profissional E-multi | 08 atendimentos em grupo /profissional/mês | 5 |
| 9 | Média de atendimento de médicos e enfermeiros por habitante | 0,15 consultas/habitante/mês | 5 |
| 10 | Cobertura de primeira consulta odontológica | 1,25% | 2 |
| 11 | Média da ação coletiva de escovação dental supervisionada | 2,50% | 2 |
| 12 | Proporção de Gestante com 07 ou mais consultas de pré-natal | 80% | 5 |
| 13 | Nº de atividades realizadas por escola cadastrada no PSE conforme cronograma | 03 atividades | 5 |
| 14 | Realização de teste rápido nas unidades de saúde (sífilis, HIV, HCV e Hbsag) - 1500 à 2000 pessoas cadastradas: mínimo 40 testes. - 2001 à 3000 pessoas cadastradas mínimo 50 testes. - > 3001 pessoas cadastradas : mínimo 60 testes | - 05 pontos se 100% das USF cumprirem a meta. - 04 pontos se 90% das USF cumprirem a meta. - 03 pontos se 80% cumprirem a meta. - 02 pontos se 50% das USF cumprirem a meta. - não pontua < de 49%. E53 | 5 |
| 15 | Proporção de gestantes que iniciaram o pré - natal abaixo da 12ª semana | 70% | 5 |
| 16 | Proporção de vacinas selecionadas que compõe o calendário de vacinação para crianças menores de 1 ano (Pentavalente/Poliomielite 3º dose, Pneumo 10 2º dose, crianças de 1 de idade tríplice viral 1º dose) | 95% | 5 |



Estado do Rio de Janeiro
Prefeitura Municipal de Barra Mansa
Secretaria Municipal de Saúde

| | | | |
|----|--|-------------------------------|------------|
| 17 | Nº de sala de espera por USF mensal | 4 salas de espera por mês/USF | 3 |
| 18 | <p>Percentual dos diabéticos realizam consulta médica e de enfermagem, sendo:</p> <ul style="list-style-type: none"> - diabéticos sem tratamento medicamentoso: 1 consulta médica; - diabéticos não usuários de insulina sem hipertensão: 2 consultas médicas; - diabéticos usuários de insulina: 2 consultas médicas e 1 consulta de enfermagem. <p>Obs: os diabéticos não usuários de insulina <u>com</u> hipertensão já participam dos grupos operativos programados para o usuário com hipertensão.</p> | 50% | 5 |
| 19 | <p>Percentual de hipertensos cadastrados realizam consultas médicas e de enfermagem de acompanhamento, sendo:</p> <ul style="list-style-type: none"> - hipertenso de baixo risco: 1 consulta médica/ano; - hipertenso de médio risco: 2 consultas/ano (1 médica e 1 de enfermagem); - hipertenso de alto e muito al risco: 2 consultas/ano (1 médica e 1 de enfermagem), em complemento às consultadas do centro de referência. | 50% | 5 |
| 20 | Realizar visitas domiciliares médicas para consulta de usuários com condições ou patologias graves. Deve ser definido o número de visitas domiciliares de acordo com o número de acamados/ mês. Duração média de cada visita: 45 minutos. | 80% | 5 |
| 21 | Taxa de aplicação tópica profissional de flúor | 2% | 2 |
| 22 | Taxa de selantes | 1% | 2 |
| 23 | Taxa de raspagens supra - gengivais | 1% | 2 |
| 24 | <p>Percentual das crianças inscritas realizam no mínimo 7 consultas (3 médicas e 4 de enfermagem) no primeiro ano de vida, sendo no mínimo:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 3 consultas no 1º trimestre; - 2 consultas no 2º trimestre; - 1 consulta no 3º trimestre; - 1 consulta no 4º trimestre. | 80% | 1 |
| 25 | Razão de tratamento odontológico concluído pelas equipes de saúde bucal na APS | 0,50 | 1 |
| | TOTAL | | 100 |



Estado do Rio de Janeiro
Prefeitura Municipal de Barra Mansa
Secretaria Municipal de Saúde

9. Repasses financeiros

Os repasses financeiros estão condicionados ao cumprimento dos limites mínimos dos indicadores e metas estabelecidos no item anterior, assim como a atestação do cumprimento das demais cláusulas contratuais, sem prejuízo da aplicação das sanções cabíveis, estabelecidas em contrato, na forma da Lei.

O repasse mensal de recursos será realizado, segundo Proposta de Programa de Trabalho aprovada, conforme disposto no Contrato de Gestão a ser firmado, na forma Lei. Sem prejuízo do disposto acima, o valor das parcelas mensais devidas, de acordo com o contrato, somente será pago após comprovação pela FISCALIZAÇÃO da CONTRATANTE, efetuada pelo Setor Técnico e pela Comissão designada, da perfeita prestação dos serviços e mediante apresentação de documentos comprobatórios da execução dos mesmos, devidamente formalizado em processo administrativo, observado disposto no Decreto que regulamenta a ordem cronológica de pagamentos no âmbito municipal.

Município poderá determinar a criação de conta depósito vinculada – bloqueada para movimentação, exclusivamente para o provisionamento de valores a título de garantia do cumprimento das obrigações trabalhistas, previdenciárias e outras, em relação à mão de obra da Organização contratada para prestação de serviços, caso não seja apresentada a documentação mensal requerida.

A Contratada deverá manter conta corrente ESPECÍFICA E EXCLUSIVA para movimentação dos recursos oriundos do Contrato de Gestão a ser firmado, com vistas à maior transparência na prestação de contas, cujo extrato bancário deverá se fazer acompanhar mensalmente à solicitação de repasse.

A prestação de contas será realizada mensalmente, com apresentação dos documentos fiscais e contábeis que dão suporte às despesas, do extrato bancário da conta bancária de movimentação exclusiva, do relatório de cumprimento de metas, da pesquisa de satisfação, do controle de frequência eletrônico, instruído de acordo com o Manual de Prestação de Contas, elaborado pela Controladoria Geral do Município, formalizado em processo administrativo, que será submetido às Comissões para atestação do efetivo cumprimento das obrigações e, em seguida, encaminhada ao Controle Interno para certificação.

Somente após esse trâmite, será encaminhada para liquidação pela Secretaria Contratante. Ressalte-se que tal procedimento deverá observar o prazo máximo de 30 dias após o adimplemento da obrigação, conforme regulamentado no Decreto Municipal que dispõe sobre a ordem cronológica de pagamentos, ressalvadas as disposições contidas no referido Decreto.

A contratada disponibilizará, após certificação do Controle Interno, mensalmente as prestações de contas em seu site/endereço eletrônico, para atendimento do princípio da transparência e possibilitar o controle social da destinação dos recursos.

Disponibilizará também todos os atos decorrentes da contratação pretendida, tais como regulamento de compras e processos seletivos, dentro do prazo máximo de 15 (quinze) dias a contar da assinatura do contrato, considerando a natureza essencial e contínua dos serviços de saúde, que não podem sofrer solução de continuidade.



Estado do Rio de Janeiro
Prefeitura Municipal de Barra Mansa
Secretaria Municipal de Saúde

Os repasses obedecerão ao cronograma de desembolso constante das Planilhas, 'Resumo Geral', parte integrante e indissociável do presente.

10. Resultados Esperados

Espera-se, com a realização do Chamamento Público para seleção de entidade sem fins lucrativos qualificada como Organização Social, além da economia financeira demonstrada no item 3, ganhos de efetividade, aferíveis de acordo com o estabelecimento de metas descritas nos itens anteriores, às quais estão condicionados os repasses.

Como metodologia para estabelecer a viabilidade da contratação pretendida, apresenta-se o quadro abaixo, contendo **a evolução dos Indicadores de eficiência nos últimos 09 anos**, onde se observa uma melhora significativa em relação ao exercício de 2016:

| Nº | Indicadores | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|----|--|--------|--------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 01 | Cobertura da Estratégia Saúde da Família | 74,79% | 74,70% | 78,82% | 75,01% | 69,22% | 85,33% | 86,43% | 86,55% | 107,30% |
| 02 | Nº de consultas / ambulatorial ESF | 20.514 | 91.782 | 120.255 | 111.146 | 139.848 | 157.476 | 140.779 | 161.435 | 324.453 |
| 03 | Razão de exames citopatológicos do colo do útero em mulheres de 25 a 64 anos | 0,28 | 0,35 | 0,58 | 0,47 | 0,3 | 0,22 | 0,46 | 0,6 | 0,3 |
| 04 | Proporção de acompanhamentos das condicionalidades de saúde pelas famílias beneficiárias do Programa Bolsa-Família | 58,82% | 68,99% | 75,92% | 84,43% | 70,05% | 72,46% | 79,36% | 78,71% | 69,00% |

FONTE: e-sus em 25/11/2024



Estado do Rio de Janeiro
Prefeitura Municipal de Barra Mansa
Secretaria Municipal de Saúde

Meta 1 - Gestão

| Item | Indicador | Meta | Ponto | Resultado 1º Análise | Resultado 2º Análise | Resultado 3º Análise | Resultado 4º Análise |
|------|--|---------------------|-------|-------------------------------------|---|-----------------------------|-------------------------------|
| | PERIODO | | | Setembro, Outubro, Novembro de 2019 | Dezembro 2019, Janeiro e Fevereiro 2020 | Março, Abril e Maio de 2020 | Junho, Julho e Agosto de 2020 |
| 1 | Índice de absenteísmo | < 3% | 10 | 10 pontos | 10 pontos | 10 pontos | 10 pontos |
| 2 | Taxa de acidente de trabalho | < 3% | 10 | 10 pontos | 10 pontos | 10 pontos | 10 pontos |
| 3 | Alimentação mensal do E SUS por unidade de saúde | 41 | 10 | 10 pontos | 10 pontos | 10 pontos | 10 pontos |
| 4 | Taxa de <i>Turnover</i> | 5% | 10 | 10 pontos | 10 pontos | 10 pontos | 10 pontos |
| 5 | Avaliação da satisfação do usuário | >50% | 10 | 0 pontos | 0 pontos | 05 pontos | 03 pontos |
| 6 | Preenchimento adequado de fichas SINAN em todos os casos previstos | 80% | 10 | 10 pontos | 10 pontos | 10 pontos | 10 pontos |
| | Preenchimento adequado de fichas SINAN em todos os casos previstos com ênfase na ocupação das notificações de agravos relacionados ao trabalho | 80% | 5 | não havia esse indicador | não havia esse indicador | não havia esse indicador | não havia esse indicador |
| | Preenchimento adequado de fichas SINAN em todos os casos previstos com ênfase no campo raça/cor das notificações de violência interpessoal e autoprovocada | 80% | 5 | não havia esse indicador | não havia esse indicador | não havia esse indicador | não havia esse indicador |
| 7 | Enviar relatório conforme cronograma para atualização do SCNES (inclusão, alterações e exclusão) | 01 relatório mensal | 10 | 10 pontos | 10 pontos | 10 pontos | 10 pontos |
| 8 | Enviar relatórios de produção/informação conforme cronograma proposto pela Coordenação de Saúde Mental da SMS | 01 relatório mensal | 10 | 10 pontos | 10 pontos | 10 pontos | 10 pontos |
| 9 | Enviar relatórios de produção/informação conforme cronograma proposto pela Gerencia de Atenção Primária da SMS | 01 relatório mensal | 10 | 10 pontos | 10 pontos | 10 pontos | 10 pontos |



Estado do Rio de Janeiro
Prefeitura Municipal de Barra Mansa
Secretaria Municipal de Saúde

| | | | | | | | |
|----|--|---------------------|------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| 10 | Participação de atividades de educação em saúde conforme cronograma da SMS para os profissionais | 01 relatório mensal | 10 | 10 pontos | | | |
| | Total | | 100 | 90 pontos | 90 pontos | 95 pontos | 93 pontos |

| Resultado 5º Análise | Resultado 6º Análise | Resultado 7º Análise | Resultado 8º Análise | Resultado 9º Análise | Resultado 10º Análise | Resultado 11º Análise | Resultado 12º Análise | Resultado 13º Análise | Resultado 14º Análise |
|--------------------------------------|---|--------------------------|-------------------------------|--------------------------------------|---|-----------------------------|-------------------------------|--------------------------------------|--|
| Setembro, Outubro e Novembro de 2020 | Dezembro 2020, Janeiro e Fevereiro 2021 | Março, Abril e Maio 2021 | Junho, Julho e Agosto de 2021 | Setembro, Outubro e Novembro de 2021 | Dezembro 2021, Janeiro e Fevereiro 2022 | Março, Abril e Maio de 2022 | Junho, Julho e Agosto de 2022 | Setembro, Outubro e Novembro de 2022 | Dezembro 2022, Janeiro e Fevereiro de 2023 |
| 10 pontos | 10 pontos | 10 pontos | 10 pontos | 10 pontos | 10 pontos | 10 pontos | 10 pontos | 10 pontos | 10 pontos |
| 10 pontos | 10 pontos | 10 pontos | 10 pontos | 10 pontos | 10 pontos | 10 pontos | 10 pontos | 10 pontos | 10 pontos |
| 10 pontos | 10 pontos | 10 pontos | 10 pontos | 10 pontos | 10 pontos | 10 pontos | 10 pontos | 10 pontos | 10 pontos |
| 10 pontos | 10 pontos | 10 pontos | 10 pontos | 10 pontos | 10 pontos | 10 pontos | 10 pontos | 10 pontos | 10 pontos |
| 10 pontos | 05 pontos | 05 pontos | 10 pontos | 10 pontos | 10 pontos | 05 pontos | 10 pontos | 10 pontos | 10 pontos |
| 10 pontos | 10 pontos | 10 pontos | 10 pontos | 10 pontos | indicador alterado | indicador alterado | indicador alterado | indicador alterado | indicador alterado |
| não havia esse indicador | não havia esse indicador | não havia esse indicador | não havia esse indicador | não havia esse indicador | 05 pontos | 05 pontos | 10 pontos | 5 pontos | 5 pontos |
| não havia esse indicador | não havia esse indicador | não havia esse indicador | não havia esse indicador | não havia esse indicador | 05 pontos | 10 pontos | 5 pontos | 5 pontos | 5 pontos |
| 10 pontos | 10 pontos | 10 pontos | 10 pontos | 10 pontos | 10 pontos | 10 pontos | 5 pontos | 10 pontos | 5 pontos |



Estado do Rio de Janeiro
Prefeitura Municipal de Barra Mansa
Secretaria Municipal de Saúde

| | | | | | | | | | |
|-------------------|------------------|------------------|-------------------|-------------------|-------------------|------------------|-------------------|-------------------|------------------|
| 10 pontos | 10 pontos | 10 pontos | 10 pontos | 10 pontos | 10 pontos | 10 pontos | 10 pontos | 10 pontos | 10 pontos |
| 10 pontos | 10 pontos | 10 pontos | 10 pontos | 10 pontos | 10 pontos | 10 pontos | 10 pontos | 10 pontos | 10 pontos |
| 10 pontos | 10 pontos | 10 pontos | 10 pontos | 10 pontos | 10 pontos | 10 pontos | 10 pontos | 10 pontos | 10 pontos |
| 100 pontos | 95 pontos | 95 pontos | 100 pontos | 100 pontos | 100 pontos | 95 pontos | 100 pontos | 100 pontos | 90 pontos |

| Resultado 15º Análise | Resultado 16º Análise | Resultado 17º Análise | Resultado 18º Análise | Resultado 19º Análise |
|--|--|---|---|--|
| Março, Abril e Maio de 2023 | Junho, Julho e Agosto de 2023 | Setembro, Outubro e Novembro de 2023 | Dezembro de 2023 e Janeiro e Fevereiro de 2024 | Março, Abril e Maio de 2024 |
| 10 pontos | 10 pontos | 10 pontos | 10 pontos | 10 pontos |
| 10 pontos | 10 pontos | 10 pontos | 10 pontos | 10 pontos |
| 10 pontos | 10 pontos | 10 pontos | 10 pontos | 10 pontos |
| 10 pontos | 10 pontos | 10 pontos | 10 pontos | 10 pontos |
| 10 pontos | 10 pontos | 10 pontos | 10 pontos | 10 pontos |
| indicador alterado | indicador alterado | indicador alterado | indicador alterado | indicador alterado |
| 5 pontos | 5 pontos | 5 pontos | 5 pontos | 5 pontos |



Estado do Rio de Janeiro
Prefeitura Municipal de Barra Mansa
Secretaria Municipal de Saúde

| | | | | |
|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| | | | | |
| 5 pontos | 5 pontos | 5 pontos | 5 pontos | 5 pontos |
| 5 pontos | 5 pontos | 5 pontos | 10 pontos | 10 pontos |
| 10 pontos | 10 pontos | 10 pontos | 10 pontos | 10 pontos |
| 10 pontos | 10 pontos | 10 pontos | 10 pontos | 10 pontos |
| 10 pontos | 10 pontos | 10 pontos | 10 pontos | 10 pontos |



Estado do Rio de Janeiro
Prefeitura Municipal de Barra Mansa
Secretaria Municipal de Saúde

Meta 2 – Serviço

| Item | Indicador | Meta | Ponto | Resultado 1º Análise | Resultado 2º Análise | Resultado 3º Análise | Resultado 4º Análise | Resultado 5º Análise | Resultado 6º Análise | Resultado 7º Análise | Resultado 8º Análise |
|------|---|--|-------|-------------------------------------|---|-----------------------------|-------------------------------|--------------------------------------|---|--------------------------|-------------------------------|
| | PERIODO | | | Setembro, Outubro, Novembro de 2019 | Dezembro 2019, Janeiro e Fevereiro 2020 | Março, Abril e Maio de 2020 | Junho, Julho e Agosto de 2020 | Setembro, Outubro e Novembro de 2020 | Dezembro 2020, Janeiro e Fevereiro 2021 | Março, Abril e Maio 2021 | Junho, Julho e Agosto de 2021 |
| 1 | Razão de exames citopatológicos do colo do útero em mulheres de 25 a 64 anos na população residente de determinado local e a população da mesma faixa etária | 0,5 | 5 | 05 pontos | 05 pontos | 01 ponto | 2,5 pontos | 05 pontos | 05 pontos | 05 pontos | 03 pontos |
| 2 | Razão de exames de mamografia de rastreamento realizados em mulheres de 50 a 69 anos na população residente de um determinado local e a população da mesma faixa etária | 0,4 | 5 | 04 pontos | 04 pontos | 01 ponto | 2,5 pontos | 00 pontos | 04 pontos | 04 pontos | 03 pontos |
| 3 | Cobertura populacional estimada pelas equipes de Saúde da Família. | 78% | 5 | 05 pontos | 05 pontos | 05 pontos | 00 pontos | 04 pontos | 05 pontos | 05 pontos | 05 pontos |
| 4 | Cobertura de acompanhamento das condicionalidades de saúde do Programa Bolsa Família | 70% | 5 | 05 pontos | 05 pontos | 05 pontos | 2,5 pontos | 00 pontos | 05 pontos | 05 pontos | 03 pontos |
| 5 | Cobertura populacional estimada de Saúde Bucal na Estratégia Saúde da Família | 44% | 5 | 05 pontos | 03 pontos | 05 pontos | 2,5 pontos | 00 pontos | 03 pontos | 05 pontos | 05 pontos |
| 6 | Ações de matriciamento realizadas por CAPS com as equipes de Saúde da Família | 06 ações | 5 | 05 pontos | 05 pontos | 2,5 pontos | 05 pontos | 05 pontos | 05 pontos | 05 pontos | 4,5 pontos |
| 7 | Participação das famílias no tratamento dos pacientes cadastrados nos dispositivos de Saúde Mental | 50% | 5 | 05 pontos | 2,5 pontos | 05 pontos | 05 pontos | 05 pontos | 2,5 pontos | 05 pontos | 03 pontos |
| 8 | Média de atendimento em grupo realizado por profissional NASF | 08 atendimentos em grupo /profissional/mês | 5 | 05 pontos | 05 pontos | 05 pontos | 05 pontos | 05 pontos | 05 pontos | 05 pontos | 05 pontos |
| 9 | Média de atendimento de médicos e enfermeiros por habitante | 0,15 consultas/habitante/mês | 5 | 4,3 pontos | 4,3 pontos | 05 pontos | 05 pontos | 05 pontos | 4,3 pontos | 05 pontos | 05 pontos |



Estado do Rio de Janeiro
Prefeitura Municipal de Barra Mansa
Secretaria Municipal de Saúde

| | | | | | | | | | | | |
|----|---|-------------------|------------|-------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|------------|-------------|
| 10 | Cobertura de primeira consulta odontológica | 1,25% | 5 | 05 pontos | 05 pontos | 05 pontos | 05 pontos | 05 pontos | 05 pontos | 05 pontos | 05 pontos |
| 11 | Média da ação coletiva de escovação dental supervisionada | 2,50% | 5 | 05 pontos | 05 pontos | 05 pontos | 05 pontos | 05 pontos | 05 pontos | 05 pontos | 05 pontos |
| 12 | Proporção de Gestante com 06 ou mais consultas de pré-natal | 70% | 5 | 05 pontos | 05 pontos | 05 pontos | 05 pontos | 05 pontos | 05 pontos | 05 pontos | 05 pontos |
| 13 | Nº de atividades realizadas por escola cadastrada no PSE conforme cronograma | 03 atividades | 5 | 05 pontos | 05 pontos | 2,5 pontos | 2,5 pontos | 05 pontos | 05 pontos | 05 pontos | 2,5 pontos |
| 14 | Realização de teste rápido nas unidades de saúde | 20 testes por USF | 5 | 05 pontos | 05 pontos | 05 pontos | 05 pontos | 05 pontos | 05 pontos | 05 pontos | 05 pontos |
| 15 | Proporção de gestantes que iniciaram o pré - natal no primeiro trimestre | 70% | 5 | 05 pontos | 05 pontos | 05 pontos | 05 pontos | 05 pontos | 05 pontos | 05 pontos | 05 pontos |
| 16 | Proporção de crianças menores de 1 ano com vacina em dia | 95% | 5 | 03 pontos | 02 pontos | 01 ponto | 2,5 pontos | 00 pontos | 02 pontos | 04 pontos | 05 pontos |
| 17 | Nº de sala de espera por USF mensal conforme cronograma estabelecido pela SMS | 01 mensal | 5 | 05 pontos | 05 pontos | 00 pontos | 00 pontos | 05 pontos | 05 pontos | 05 pontos | 05 pontos |
| 18 | Proporção de diabéticos cadastrados | 6% | 5 | 05 pontos | 05 pontos | 05 pontos | 05 pontos | 05 pontos | 05 pontos | 05 pontos | 05 pontos |
| 19 | Proporção de hipertensos cadastrados | 24% | 5 | 04 pontos | 03 pontos | 03 pontos | 05 pontos | 05 pontos | 03 pontos | 05 pontos | 05 pontos |
| 20 | Percentual de encaminhamentos para serviços especializados | 20% | 5 | 05 pontos | 2,5 pontos | 01 ponto | 05 pontos | 00 pontos | 2.5 pontos | 05 pontos | 1,5 pontos |
| | TOTAL | | 100 | 95,3 pontos | 86,3 pontos | 72 pontos | 75 pontos | 74 pontos | 86,3 pontos | 98 pontos | 82,5 pontos |
| | Percentual de repasses | | | 93% | 88.15% | 83,50% | 84,00% | 87,00% | 88,15% | 97% | 95% |



Estado do Rio de Janeiro
Prefeitura Municipal de Barra Mansa
Secretaria Municipal de Saúde

| Item | Indicador | Meta | Ponto | Resultado 9º Análise | Resultado 10º Análise | Resultado 11º Análise | Resultado 12º Análise | Resultado 13º Análise | Resultado 14º Análise |
|------|---|------|-------|--|---|--------------------------------|----------------------------------|---|---|
| | Período | | | Setembro, Outubro e Novembro 2021 | Dezembro 2021, Janeiro e Fevereiro 2022 | Março, Abril e Maio de 2022 | Junho, Julho e Agosto de 2022 | Setembro, Outubro e Novembro de 2022 | Dezembro 2022, Janeiro e Fevereiro de 2023 |
| 1 | Razão de exames citopatológicos do colo do útero em mulheres de 25 a 64 anos na população residente de determinado local e a população da mesma faixa etária | 0,5 | 5 | 05 pontos | 00 pontos | 05 pontos | 05 pontos | 05 pontos | 04 pontos |
| 2 | Razão de exames de mamografia de rastreamento realizados em mulheres de 50 a 69 anos na população residente de um determinado local e a população da mesma faixa etária | 0,4 | 5 | 0 pontos | 2,5 pontos | 04 pontos | 03 pontos | 04 pontos | 02 pontos |
| 3 | Cobertura populacional estimada pelas equipes de Saúde da Família. | 78% | 5 | 05 pontos | 05 pontos | 05 pontos | 05 pontos | 05 pontos | 05 pontos |
| 4 | Cobertura de acompanhamento das condicionalidades de saúde do Programa Bolsa Família | 70% | 5 | 05 pontos | 05 pontos | 05 pontos | 05 pontos | 05 pontos | 05 pontos |



Estado do Rio de Janeiro
Prefeitura Municipal de Barra Mansa
Secretaria Municipal de Saúde

| | | | | | | | | | |
|----|--|--|---|------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|
| 5 | Cobertura populacional estimada de Saúde Bucal na Estratégia Saúde da Família | 44% | 5 | 03 pontos | 05 pontos | | | | 05 pontos |
| 6 | Ações de matriciamento realizadas por CAPS com as equipes de Saúde da Família | 06 ações | 5 | 05 pontos | 00 pontos | 05 pontos | 05 pontos | 05 pontos | 05 pontos |
| 7 | Participação das famílias no tratamento dos pacientes cadastrados nos dispositivos de Saúde Mental | 30% | 5 | 2.5 pontos | 2,5 pontos | 02 pontos | 02 pontos | 05 pontos | 04 pontos |
| 8 | Média de atendimento em grupo realizado por profissional NASF | 08 atendimentos em grupo /profissional/mês | 5 | 05 pontos | 05 pontos | 05 pontos | 05 pontos | 05 pontos | 05 pontos |
| 9 | Média de atendimento de médicos e enfermeiros por habitante | 0,15 consultas/habitante/mês | 5 | 05 pontos | 05 pontos | 05 pontos | 02 pontos | 05 pontos | 05 pontos |
| 10 | Cobertura de primeira consulta odontológica | 1,25% | 2 | 02 pontos | 02 pontos | 02 pontos | 02 pontos | 02 pontos | 02 pontos |
| 11 | Média da ação coletiva de escovação dental supervisionada | 2,50% | 2 | 02 pontos | 02 pontos | 02 pontos | 02 pontos | 02 pontos | 02 pontos |
| 12 | Proporção de Gestante com 06 ou mais consultas de pré-natal | 70% | 5 | 05 pontos | indicador alterado | indicador alterado | indicador alterado | indicador alterado | indicador alterado |
| | Proporção de Gestante com 07 ou mais consultas de pré-natal | 80% | 5 | | 05 pontos | 05 pontos | 02 pontos | 05 pontos | 05 pontos |



Estado do Rio de Janeiro
Prefeitura Municipal de Barra Mansa
Secretaria Municipal de Saúde

| | | | | | | | | | |
|----|---|---|---|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| 13 | Nº de atividades realizadas por escola cadastrada no PSE conforme cronograma | 03 atividades | 5 | 01 ponto | | | | 05 pontos | 05 pontos |
| 14 | Realização de teste rápido nas unidades de saúde | 20 testes por USF | 5 | 05 pontos | 05 pontos | 05 pontos | 02 pontos | | |
| | Realização de teste rápido nas unidades de saúde (sífilis, HIV, HCV e Hbsag) - 1500 à 2000 pessoas cadastradas: mínimo 40 testes. - 2001 à 3000 pessoas cadastradas: mínimo 50 testes. - > 3001 pessoas cadastradas : mínimo 60 testes | - 05 pontos se 100% das USF cumprirem a meta. - 04 pontos se 90% das USF cumprirem a meta. - 03 pontos se 80% cumprirem a meta. - 02 pontos se 50% das USF cumprirem a meta. - não pontua < de 49%. E53 | 5 | | | | | 05 pontos | |
| | | | | | 05 pontos | 0 pontos | 0 pontos | | 04 pontos |
| 15 | Proporção de gestantes que iniciaram o pré - natal no primeiro trimestre | 70% | 5 | 05 pontos | | | | 05 pontos | |
| | | | | | 05 pontos | 05 pontos | 05 pontos | | 05 pontos |
| 16 | Proporção de crianças menores de 2 anos com vacina em dia | 95% | 5 | 00 pontos | | | | | |
| | | | | | 05 pontos | 05 pontos | 0 pontos | 05 pontos | 05 pontos |



Estado do Rio de Janeiro
Prefeitura Municipal de Barra Mansa
Secretaria Municipal de Saúde

| | | | | | | | | | |
|----|--|-------------------------------|------------|--------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| 17 | Nº de sala de espera por USF mensal | 4 salas de espera por mês/USF | 5 | 05 pontos | 05 pontos | 05 pontos | 05 pontos | 05 pontos | 05 pontos |
| 18 | Proporção de diabéticos cadastrados e atendidos | 6% | 5 | 05 pontos | 05 pontos | 0 pontos | 0 pontos | 05 pontos | 05 pontos |
| 19 | Proporção de hipertensos cadastrados e atendidos | 24% | 5 | 05 pontos | 05 pontos | 05 pontos | 05 pontos | 05 pontos | 05 pontos |
| 20 | Percentual de encaminhamentos para serviços especializados | 20% | 5 | 05 pontos | 05 pontos | 05 pontos | 05 pontos | 05 pontos | 05 pontos |
| 21 | Taxa de aplicação tópica profissional de flúor | 2% | 2 | 02 pontos | 01 ponto | 02 pontos | 02 pontos | 02 pontos | 01 ponto |
| 22 | Taxa de selantes | 1% | 2 | 02 pontos | 02 pontos | 02 pontos | 02 pontos | 02 pontos | 02 pontos |
| 23 | Taxa de raspagens supra - gengivais | 1% | 2 | 02 pontos | 02 pontos | 02 pontos | 02 pontos | 02 pontos | 02 pontos |
| | TOTAL | | 100 | 81,5 pontos | 84 pontos | 86 pontos | 71 pontos | 99 pontos | 93 pontos |
| | Percentual de repasses | | | 90,75% | 92% | 92,50% | 85,50% | 99,5 | 96,50% |



Estado do Rio de Janeiro
Prefeitura Municipal de Barra Mansa
Secretaria Municipal de Saúde

| Resultado 15º Análise | Resultado 16º Análise | Resultado 17º Análise | Resultado 18º Análise | Resultado 19º Análise |
|--------------------------------|----------------------------------|---|--|--------------------------------------|
| Março, Abril e Maio de 2023 | Junho, Julho e Agosto de 2023 | Setembro, Outubro e Novembro de 2023 | Dezembro de 2023 E Janeiro e Fevereiro de 2024 | Março, Abril e Maio de 2024 |
| 05 pontos | 05 pontos | 05 pontos | 05 pontos | 05 pontos |
| | | | 04 pontos | 05 pontos |
| 03 pontos | 02 pontos | 0 | | |
| 05 pontos | 05 pontos | 05 pontos | 05 pontos | 05 pontos |
| 05 pontos | 05 pontos | 05 pontos | 05 pontos | 05 pontos |
| 05 pontos | 05 pontos | 05 pontos | 05 pontos | 05 pontos |
| 05 pontos | 05 pontos | 0 | 05 pontos | 05 pontos |
| 2,5 pontos | 02 pontos | 0 | 05 pontos | 05 pontos |
| | 05 pontos | 05 pontos | 05 pontos | 05 pontos |
| 04 pontos | | | | |



Estado do Rio de Janeiro
Prefeitura Municipal de Barra Mansa
Secretaria Municipal de Saúde

| | | | | |
|---------------------------|---------------------------|-----------|-----------|-----------|
| 05 pontos | | 05 pontos | 05 pontos | 05 pontos |
| | 02 pontos | | | |
| 02 pontos | 02 pontos | 02 pontos | 02 pontos | 02 pontos |
| 02 pontos | 02 pontos | 02 pontos | 02 pontos | 02 pontos |
| indicador alterado | indicador alterado | | | |
| 05 pontos | 02 pontos | 05 pontos | 05 pontos | 05 pontos |
| 05 pontos | 02 pontos | 05 pontos | 05 pontos | 05 pontos |
| indicador alterado | indicador alterado | | | |
| | | 04 pontos | 04 pontos | 03 pontos |
| 05 pontos | 05 pontos | | | |
| 05 pontos | 05 pontos | 05 pontos | 05 pontos | 05 pontos |



Estado do Rio de Janeiro
Prefeitura Municipal de Barra Mansa
Secretaria Municipal de Saúde

| | | | | |
|--------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| 05 pontos | 05 pontos | 05 pontos | 05 pontos | 05 pontos |
| 05 pontos | 05 pontos | 05 pontos | 05 pontos | 05 pontos |
| 05 pontos | 05 pontos | 05 pontos | 05 pontos | 05 pontos |
| 05 pontos | 05 pontos | 05 pontos | 05 pontos | 05 pontos |
| 01 ponto | 05 pontos | 05 pontos | 05 pontos | 05 pontos |
| 02 pontos | 05 pontos | 02 pontos | 0 | 02 pontos |
| 02 pontos | 05 pontos | 02 pontos | 02 pontos | 02 pontos |
| 02 pontos | 02 pontos | 02 pontos | 02 pontos | 02 pontos |
| 90,5 pontos | 91 pontos | 84 pontos | 92 pontos | 98 pontos |
| 95,25% | 95,50% | 92% | 92% | 99% |



Estado do Rio de Janeiro
Prefeitura Municipal de Barra Mansa
Secretaria Municipal de Saúde

10.1. Disposições Gerais

10.1.1. Penalidades - Caso a Organização deixe de cumprir quaisquer das obrigações assumidas, infrinja os preceitos legais ou cometa fraudes, por qualquer meio, ficará sujeita a uma ou mais das seguintes penalidades, a juízo da administração, garantido o contraditório e a ampla defesa:

10.1.2. O inadimplemento total ou parcial do objeto sujeitará a LICITANTE VENCEDORA à multa de 10% (dez por cento), aplicável sobre o valor total do CONTRATO, sem prejuízo de outras sanções elencadas neste capítulo.

10.1.3. O atraso injustificado para o início da execução dos serviços sujeitará a licitante à multa diária de 0,25% (vinte e cinco centésimos percentuais) sobre o valor total do contrato, ou se for o caso, sobre o valor correspondente à parte entregue com atraso.

10.1.4. A Organização que não puder cumprir os prazos estipulados para a execução total ou parcial do objeto deverá apresentar justificativa por escrito, devidamente comprovada, acompanhada de pedido de prorrogação, nos casos de ocorrência de fato superveniente, excepcional ou imprevisível, estranho à vontade das partes, e que altere fundamentalmente as condições do contrato, bem como nos de impedimento de execução do contrato por fato ou ato de terceiro reconhecidos pela Administração, em documento contemporâneo à sua ocorrência.

10.1.3. Reajuste – o Contrato a ser firmado será reajustado na forma da Lei 14.133/2021, considerando o marco inicial a data limite de apresentação das propostas, adotando o índice geral de preços (IGPM) ou outro que o venha a substituir, a partir do 13º mês de execução, comprovada a manutenção do equilíbrio econômico-financeiro da avença e as condições de mercado.

11. Declaração de viabilidade

A contratação de Organização Social visa, sobretudo, a simplificação da gestão de saúde. Com o contrato de gestão, a Administração pode ater-se à verificação do cumprimento de metas quantitativas e qualitativas pré-estabelecidas, mantendo o espírito do histórico da publicização, explanado no início deste Estudo.

Some-se a isto a maior facilidade no processo de seleção e gestão de pessoas, dada a agilidade e facilidade na contratação de profissionais, bem como em seus desligamentos, se e quando necessário, observados os critérios objetivos de seleção e observância dos princípios de publicidade, isonomia, insertos na Carta Magna, em contraposição à complexidade de admissão e gestão direta de pessoal próprio. O estudo também menciona a facilidade e agilidade na realização de compras e contratações de serviços quando realizada diretamente pela OS, por meio do Regulamento de Compras, estabelecendo que deverá ser precedido de no mínimo 3 propostas preço, preferencialmente por sistema eletrônico, visando dar maior transparência e facilitar prestação de contas.

Os aspectos da simplificação da gestão municipal do sistema de saúde, bem como os esperados ganhos de agilidade e facilidade de contratações de pessoal e aquisições de materiais e insumos foram bastante detalhados, adequadamente estimados e comprovados no estudo realizado, cujas planilhas são parte integrante e indissociável, devendo ser disponibilizadas em conjunto com o Projeto Básico/Termo de Referência e Edital a serem elaborados, observando os critérios estabelecidos na legislação de regência.



Estado do Rio de Janeiro
Prefeitura Municipal de Barra Mansa
Secretaria Municipal de Saúde

O estudo apresenta a comprovação da vantajosidade do modelo de gestão, por meio do comparativo com o concurso público para execução direta do serviço, representando uma economia na ordem de 8,57% e ganhos de eficiência conforme o item 10 acima, onde são apresentados dados e indicadores de produtividade e de qualidade por série histórica, que possibilitam comparar a operação das unidades de saúde diretamente pela Prefeitura em relação ao Contrato de Gestão.

Pelo constante no presente estudo, declaramos a viabilidade técnica e econômica da contratação pretendida, mediante Chamamento Público, para Seleção de Entidade de direito privado sem fins lucrativos, qualificada como Organização Social no âmbito do Município de Barra Mansa - RJ, para celebração de contrato de gestão objetivando: GERENCIAMENTO, OPERACIONALIZAÇÃO E EXECUÇÃO DAS AÇÕES E SERVIÇOS DE SAÚDE NAS UNIDADES DE SAÚDE DA FAMÍLIA/ATENÇÃO PRIMÁRIA, SAÚDE MENTAL E CONSULTÓRIO NA RUA.

Barra Mansa, 02 de dezembro de 2024.