

**Encargos Sociais**

Encargos Sobre a Remuneração Normal Diurna do Empregado		
Geral		
A	Obrigações Incidentes diretamente sobre a folha de Pagamento	Mensalista
Encargos (1)		%
1	INSS	20,00%
2	SESI/SESC/SEST	1,50%
3	SENAI/SENAC/SENAT	1,00%
4	INCRA	0,20%
5	SEBRAE	0,60%
6	SALÁRIO EDUCAÇÃO	0,60%
7	SAT(Seguro Acidente Trabalho)	2,50%
8	FGTS	8,00%
TOTAL		34,40%

B	Parcelas agregadas a remuneração e pagas diretamente ao empregado:	Mensalista
Parcelas Agregadas (1) e (3)		%
9	DSR (Descanso Semanal Remunerado = 52 dom: 275 dias/ano (*)	0,00%
10	Férias (1 mês : 11 meses)	9,09%
11	Adicional de 1/3 Férias (9,09% : 3)	3,03%
12	Feriados (11 dias por ano : 276 dias/ano) (**)	0,00%
13	Auxílio Doença [(15 dias: 332 dias/ano) x Percentual de Participação]	0,38%
14	Décimo Terceiro Salário (1 mês : 12 meses)	8,33%
15	Licença Remunerada (4dias : 4 anos de 276 dias/ano)	0,36%
16	Licença Paternidade (5 dias : 4 anos de 276 dias/ano)	0,45%
17	Licença Maternidade (120 dias : 4 anos de 276 dias/ano 3%)	0,00%
TOTAL		21,64%

(365 dias do ano - 52 domingos - 26 dias de férias - 11 dias feriadados: 276 dias úteis ano)

C	Benefícios e Encargos que não incidem sobre os demais encargos	Mensalista
Benefícios e encargos (1)		%
18	Aviso Prévio tabalhando (1% de 2h dia em 25 dias : 7,33h em 276 dias)	0,01%
19	Aviso Prévio não Trabalhando (25 dias : 276 dias/ano x 98%)	8,88%
20	Aviso Prévio Indenizado (Trabalhando e não Trabalhando)	8,89%
21	Multa 50% do FGTS nas Rescisões 950% x 8,5% FGTS x 95% dos empregados demitidos x (1 + total do grupo B)	4,86%
22	Lei 6.708 art. 9 (8,0% do Aviso Prévio Indenizado)	0,71%
23	Contribuição Sindicato - Reversão de Reajuste Salarial	0,00%
24	Seguro de Vida (parte do custo absoldido pela empresa)	0,00%
25	Alimentação (parte do custo absoldido pela empresa)	0,00%
26	Transporte (parte do custo absoldido pela empresa)	0,00%
27	Outros custos (parte absoldida pela empresa)	0,00%
TOTAL		14,46%

D	Incidência Cumulativa [A x B]	%
28	Incidências Cumulativas [AxB]	3,64%

Total Geral de Encargos		74,14%
(1) = ajustado segundo a realidade das empresas		
(2) = estimativa decorrente do fato que a cada 4 anos ocorre o evento		
(3) = ajustar também as % considerando a previsão de reajuste da remuneração durante o ano		

Cálculo do Número de Dias Úteis no Ano			
	Dias	Ref.	Dias
Dias	365		365
Domingos	= 52	x 1	= 52
Feriados	= 11	X 1	= 11
Dias Úteis (*)			= 302

(\*) Sem considerar o período aquisitivo de férias

Cálculo do Número de Dias Produtivos no Ano			
	Dias	Ref.	Dias
Dias	365		365
Domingo	= 52	x 1	= 52
Feriados	= 11	x 1	= 11
Férias	= 30	- 4	= 26
Dias Produtivos/Úteis			= 276

Parâmetros de Cálculo			
Domingos em Férias	= 4		
Domingos DSR	= 52	- 4	= 48
Adicional de Férias	= 1/3		
Meses Produtivos	= 11 mês no ano		
Mês de Férias	= 1 mês ao ano		
Auxílio Doença	= 15 dias		
Jornada Semanal	= 44 horas		
Jornada Diária	= 44	/ 6	= 7,33
Horas diárias não trabalhada	= 0,5 hora		
Aviso Prévio Tabalhando	= 2 % Percentual de Participação		
Aviso Prévio Não Tabalhando	= 98% Percentual de Participação		
Horista	= 220 h/m		
Turn Over	= 1,80%		
Mensalista	= 1 mês		
Licença Paternidade	= 5 dia 4 anos		
Licenças Remuneradas	= 4 dia 4 anos		
Dispensa Sem Justa Causa	= 95%		
FGTS	= 8,00%		
Multa FGTS	= 50%		
Auxílio Doença	= 8,50% mês (Percentual de Partic.)		
Reversão de Reajuste Sindical	= 2,5% ano	0,009% mês	
Previsão de Reajuste (*)	= 4,50% ano		
Licença Maternidade	= 120 dias	4 anos	
Colaboradores do Sexo Feminino	= 3,00% Percentual de Participação		

(\*) Para Cálculo da Reversão de Reajuste Salarial